

**ĐẢNG BỘ KHỐI ĐẠI HỌC, CAO ĐẲNG  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH - MARKETING**

\*

**TÀI LIỆU HỘI NGHỊ TOÀN THỂ ĐẢNG  
VIÊN ĐẢNG BỘ TRƯỜNG ĐẠI HỌC  
TÀI CHÍNH - MARKETING NĂM 2024**

**LƯU HÀNH NỘI BỘ**

*TP. Hồ Chí Minh, ngày 07 tháng 3 năm 2024*

# MỤC LỤC

Trang

## Báo cáo công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2023 và chương trình công tác năm 2024

A. Đặc điểm tình hình.....	1
B. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo năm 2023.....	2
<b>I. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị (chuyên môn)</b>	
1. Công tác tuyển sinh, đào tạo, khảo thí, đảm bảo chất lượng và thanh tra, kiểm tra .....	2
2. Công tác nghiên cứu khoa học, hợp tác đào tạo quốc tế và hợp tác doanh nghiệp .....	3
3. Công tác tài chính, cơ sở vật chất.....	5
4. Các công tác khác	
<b>II. Kết quả thực hiện công tác xây dựng Đảng .....</b>	<b>6</b>
1. Lãnh đạo công tác chính trị, tư tưởng và an ninh, quốc phòng	
2. Công tác tổ chức xây dựng Đảng.....	8
<i>2.1. Lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ</i>	
<i>2.2. Công tác xây dựng tổ chức đảng và đảng viên .....</i>	<i>9</i>
3. Công tác kiểm tra, giám sát .....	11
4. Công tác dân vận và quy chế dân chủ cơ sở.....	13
5. Lãnh đạo công tác đoàn thể .....	14
<i>5.1. Lãnh đạo Công đoàn Trường.....</i>	<i>15</i>
<i>5.2. Lãnh đạo Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên .....</i>	<i>16</i>
<i>5.3. Lãnh đạo Hội Cựu chiến binh .....</i>	<i>17</i>
<b>III. Đánh giá chung.....</b>	<b>17</b>
1. Những kết quả đạt được nổi bật.....	17
2. Hạn chế và khuyết điểm .....	19
3. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm .....	20

<b>A. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2024</b> .....	<b>21</b>
<b>I. Công tác trọng tâm</b> .....	<b>21</b>
<b>II. Các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu</b> .....	<b>21</b>
<b>1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn</b>	
<b>2. Lãnh đạo công tác xây dựng Đảng</b> .....	<b>22</b>
<b>2.1. Lãnh đạo công tác chính trị, tư tưởng và an ninh, quốc phòng</b>	
<b>2.2. Lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ</b> .....	<b>23</b>
<b>2.3. Công tác xây dựng tổ chức cơ sở Đảng</b>	
<b>2.4. Công tác kiểm tra, giám sát</b> .....	<b>24</b>
<b>2.5. Công tác dân vận và quy chế dân chủ cơ sở</b>	
<b>2.6. Lãnh đạo công tác đoàn thể</b>	
<b>III. Tổ chức thực hiện</b> .....	<b>25</b>

## Bài 1

### MỘT SỐ GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐẢNG TRONG ĐỘI NGŨ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH – MARKETING

1. Đặt vấn đề .....	26
2. Công tác phát triển Đảng tại Đảng bộ trường ĐH Tài chính-Marketing	
3. Một số thuận lợi và khó khăn trong công tác phát triển .....	28
Đảng tại Đảng bộ Trường	
- <i>Thuận lợi</i>	
- <i>Khó khăn</i>	
- <b>Giải pháp</b> .....	<b>29</b>

## Bài 2

### **VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM CỦA CẤP ỦY CÁC CẤP ĐỐI VỚI CÔNG TÁC XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH - MARKETING GIAI ĐOẠN 2023 – 2030**

<b>I. Đặt vấn đề .....</b>	<b>31</b>
<b>II. Nội dung tham luận .....</b>	<b>31</b>
<b>1. Thực trạng đội ngũ của Trường giai đoạn 2017 - 2023</b>	
<b>2. Mục tiêu .....</b>	<b>33</b>
<b>3. Vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy trong xây dựng và phát triển nhân lực Trường Đại học Tài chính - Marketing giai đoạn 2023 – 2030 .....</b>	<b>34</b>
<b>3.1. Trách nhiệm của Đảng ủy và cấp ủy chi bộ trực thuộc</b>	
<b>3.2. Trách nhiệm của cấp ủy chi bộ và của đảng viên trong việc nâng cao năng lực, trình độ cho đội ngũ giảng viên</b>	<b>37</b>
<b>III/ Kết luận.....</b>	<b>39</b>

## Bài 3

### **GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH PHÁT TRIỂN ĐẢNG TRONG SINH VIÊN TẠI TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH -MARKETING**

<b>1. Đặt vấn đề.....</b>	<b>41</b>
<b>2. Phát triển Đảng trong sinh viên và tầm quan trọng của công tác phát triển Đảng trong sinh viên</b>	<b>42</b>
<b>2.1. Đường lối của Đảng trong việc phát triển Đảng viên là sinh viên ....</b>	<b>42</b>
<b>2.2. Tầm quan trọng của công tác phát triển Đảng trong sinh viên... ..</b>	<b>44</b>
<b>3. Thực trạng phát triển Đảng viên là sinh viên tại trường Đại học Tài chính - Marketing và giải pháp</b>	<b>45</b>
<b>3.1. Tình hình phát triển Đảng viên là sinh viên tại Trường Đại học Tài chính – Marketing</b>	<b>45</b>

3.2. Thuận lợi.....	46
3.3. Khó khăn.....	46
4. Một số giải pháp phát triển đảng viên sinh viên tại Trường Đại học Tài chính Marketing.....	48

#### **Bài 4**

### **XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CẤP ỦY CÁC TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG NGANG TẦM NHIỆM VỤ Ở TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH – MARKETING**

**50**

**ĐẢNG BỘ KHỐI ĐẠI HỌC, CAO ĐẲNG TP. HỒ CHÍ MINH  
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH – MARKETING**

**CHƯƠNG TRÌNH  
HỘI NGHỊ TỔNG KẾT CÔNG TÁC ĐẢNG NĂM 2023  
VÀ TRIỂN KHAI PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2024**  
(Kết hợp tổ chức Hội nghị toàn Đảng bộ lần 1)

(Sáng thứ Năm, ngày 07/3/2024 trực tiếp tại Phòng B.001, CS 778 NK và trực tuyến qua Ms Teams)

<b>THỜI GIAN</b>	<b>NỘI DUNG</b>
08h00 – 8h30	Đón tiếp đại biểu Điểm danh và nhận tài liệu Kết nối đường truyền online cho các đảng viên
8h30 – 8h35	Nghi thức khai mạc
8h35 – 8h40	Thông qua Chương trình Hội nghị
8h40 – 8h55	- Báo cáo tổng kết công tác Đảng năm 2023 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ năm 2023; - Chương trình công tác Đảng năm 2024
8h55 – 9h15	Trình bày tham luận (04 nội dung)
9h15 – 9h30	Thảo luận Đóng góp ý kiến cho chương trình công tác Đảng năm 2024
9h30 – 9h45	Khen thưởng các tập thể và cá nhân Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2023
9h45 – 9h50	Phát biểu chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên
9h50 – 9h55	Tiếp thu ý kiến và kết luận Hội nghị
9h55 – 10h00	Bế mạc

**BAN TỔ CHỨC**

\*  
Số - BC/ĐU  
“Dự thảo”

**BÁO CÁO**  
**Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2023**  
**và chương trình công tác năm 2024**

**A. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Tính đến ngày 31/12/2023, Đảng bộ Trường Đại học Tài chính - Marketing có 35 chi bộ trực thuộc (so với đầu năm 2023 đã bổ sung 05 chi bộ được chia tách từ 04 chi bộ sinh viên thành 09 chi bộ theo Quyết định số 223-QĐ/ĐU.ĐHTCM ngày 20 tháng 6 năm 2023 của Đảng ủy Trường Đại học Tài chính – Marketing về việc chia tách và chỉ định cấp ủy các chi bộ sinh viên nhiệm kỳ 2022 – 2025). Tổng số 460 đảng viên, trong đó có 412 đảng viên chính thức, 48 đảng viên dự bị; 255 đảng viên là viên chức; 205 đảng viên là sinh viên; 159 đảng viên nam, 301 đảng viên nữ. Năm 2023, hoạt động của Đảng bộ Trường Đại học Tài chính - Marketing diễn ra trong bối cảnh:

- Cả nước quyết tâm triển khai thực hiện hiệu quả các Nghị quyết Hội nghị của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; là năm thứ ba tiếp tục thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII "Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; là năm quyết tâm triển khai thực hiện Nghị quyết số 52-NQ/TW ngày 27/9/2019 của Bộ chính trị về một số chủ trương, chính sách chủ động tham gia cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, trong đó nhấn mạnh: Tiên phong thực hiện chuyển đổi số mạnh mẽ trong các cơ quan đảng, Quốc hội, Chính phủ, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị-xã hội.

- Tình hình kinh tế - xã hội của Việt Nam trong năm 2023 tiếp tục chịu ảnh hưởng từ những diễn biến phức tạp của tình hình kinh tế - chính trị - xã hội trên thế giới và hậu đại dịch Covid-19. Tuy nhiên, kinh tế - chính trị - xã hội của Việt Nam được duy trì ổn định, các cân đối lớn được đảm bảo, lạm phát được kiểm soát ở mức phù hợp, đà phục hồi kinh tế và các hoạt động của xã hội tích cực và mạnh mẽ hơn năm 2022, vì thế đã tạo môi trường thuận lợi để hoạt động của Nhà trường tiếp tục phát triển

- Cạnh tranh trong lĩnh vực giáo dục - đào tạo, dưới tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 và yêu cầu về chất lượng nguồn nhân lực của xã hội ngày càng tăng cao, dẫn đến sự phân hóa chất lượng của các cơ sở giáo dục đại học. Trong khi đó, cơ sở vật chất phục vụ đào tạo của Nhà trường phân tán trên nhiều địa bàn các quận của Thành phố; áp lực cạnh tranh trong tuyển sinh giữa các cơ sở giáo dục đại học công lập, giữa công lập và ngoài công lập tăng cao.

- Nhà trường tiếp tục triển khai mạnh mẽ Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ IV (nhiệm kỳ 2020-2025) bằng các kế hoạch cụ thể, các Nghị quyết chuyên đề, đề án thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ IV (nhiệm kỳ 2020-2025).

- Thương hiệu Trường Đại học Tài chính - Marketing đã và đang từng bước được xã hội thừa nhận; đội ngũ giảng viên có năng lực, trình độ chuyên môn không ngừng được bổ sung cả về số lượng và chất lượng. Đặc biệt, năm 2023 nhiều hoạt động chuyên môn của Nhà trường đạt kết quả cao, nổi bật như: triển khai công tác đánh giá ngoài cấp cơ sở giáo dục và cấp chương trình được công nhận đạt tiêu chuẩn chất lượng giáo dục của Bộ Giáo dục và Đào tạo; các hoạt động ký kết hợp tác; tổ chức các hội thảo khoa học quốc tế; Ngày hội tuyển dụng và việc làm; tiếp đón các đoàn quốc tế đến thăm và làm việc diễn ra sôi nổi; các dự án đầu tư, nâng cấp cơ sở vật chất của Nhà trường đạt được kết quả tích cực đáng khích lệ.

## **B. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO NĂM 2023**

### **I. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị (chuyên môn)**

Đảng ủy đã trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn tuyển sinh, đào tạo; khảo thí, đảm bảo chất lượng; thanh tra, kiểm tra; nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế; tài chính, cơ sở vật chất và đạt được các kết quả như sau:

#### **1. Công tác tuyển sinh, đào tạo, khảo thí, đảm bảo chất lượng và thanh tra, kiểm tra**

- Lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện kế hoạch tuyển sinh năm 2023 đúng tiến độ, đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu tuyển sinh năm 2023. Trong đó, hoạt động thông tin, quảng bá để tuyển sinh các bậc, các chương trình đào tạo được tăng cường dưới nhiều hình thức tư vấn phù hợp; các hoạt động tuyên truyền tư vấn tuyển sinh các lớp thuộc chương trình tích hợp và chương trình tiếng Anh toàn phần thay cho chương trình đào tạo chất lượng cao và chất lượng cao tiếng Anh toàn phần trước đây diễn ra một cách tích cực.



- Lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động đào tạo và quản lý đào tạo các hình thức, bậc đào tạo cho 19.646 sinh viên, học viên, nghiên cứu sinh các hệ bậc đào tạo trong toàn trường theo đúng tiến độ. Trong đó, tổ chức cho sinh viên học tập trực tiếp kết hợp trực tuyến tại Trường theo đúng quy chế đào tạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo và phù hợp với điều kiện của Nhà trường; tổ chức hoạt động đào tạo 3 học kỳ/năm đảm bảo tiến độ theo kế hoạch, nhận được sự đồng thuận cao trong toàn thể giảng viên, viên chức và sinh viên của Trường; tổ chức xét tốt nghiệp và trao bằng tốt nghiệp cho người học theo đúng kế hoạch; tổ chức đào tạo từ xa; triển khai chương trình hợp tác đào tạo và trao đổi sinh viên giữa UFM với các trường đại học đối tác bước đầu có những tín hiệu tích cực; đào tạo trình độ thạc sĩ được bổ sung 01 ngành mới (ngành Quản lý kinh tế); đào tạo trình độ đại học được bổ sung 01 ngành mới (Công nghệ tài chính) và chương trình đào tạo cử nhân tài năng ngành Tài chính - Ngân hàng.

- Lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới mạnh mẽ công tác tổ chức thi, kiểm tra, đánh giá người học nhằm giảm áp lực thi cử cho giảng viên, sinh viên; thực hiện công tác tổ chức thi trắc nghiệm trên máy tính trên cơ sở Quy chế mới về kiểm tra đánh giá kết quả học tập của người học.

- Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai công tác đảm bảo chất lượng năm 2023. Trong đó, hoàn thành công tác tự đánh giá và đánh giá ngoài cơ sở giáo dục chu kỳ 2 (2018-2022), tổ chức thành công việc kiểm định 06 chương trình đào tạo (03 chương trình chất lượng cao và 03 chương trình chất lượng cao tiếng Anh toàn phần).

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát các hoạt động: đào tạo, quản lý cấp phát văn bằng, chứng chỉ; thực hiện công tác tiếp công dân theo đúng quy định.

## **2. Công tác nghiên cứu khoa học, hợp tác đào tạo quốc tế và hợp tác doanh nghiệp**

- Lãnh đạo, chỉ đạo ban hành hướng dẫn và triển khai xây dựng chương trình đào tạo theo định hướng ứng dụng; hoàn thành các đề án mở ngành đào tạo trình độ đại học ngành Công nghệ tài chính; đề án mở ngành trình độ thạc sĩ ngành Marketing (theo cơ chế đào tạo thí điểm); đề án đào tạo cử nhân tài năng ngành Tài chính - Ngân hàng; đề án liên kết đào tạo quốc tế với ĐH Concord; đề án chương trình đào tạo tích hợp trình độ đại học ngành Kinh doanh quốc tế; giao nhiệm vụ xây dựng đề án mở ngành đào tạo trình độ thạc sĩ ngành Quản trị tài chính, ngành Thuế, ngành Tài chính công (theo cơ chế đào tạo thí điểm); trình độ đại học ngành Thuế, ngành Tài chính công (theo cơ chế đào tạo thí điểm) và ngành Logistics và Quản lý chuỗi cung ứng toàn cầu, đẩy mạnh việc giao nhiệm vụ biên soạn giáo trình; bài giảng, sách chuyên khảo, sách tham khảo, bài giảng trực tuyến

dạng video, ngân hàng đề thi trắc nghiệm, tổ chức nghiệm thu đề tài khoa học, giáo trình, tài liệu phục vụ giảng dạy, học tập và nghiên cứu khoa học đã hoàn thành đưa vào sử dụng.

- Lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động KHCN hoàn thành vượt chỉ tiêu hầu hết các nhiệm vụ, đặc biệt số lượng bài báo khoa học quốc tế và các hội thảo quốc tế. Nâng cao năng lực của các nhóm nghiên cứu mạnh tham gia đấu thầu các đề tài khoa học ở các cấp; các nhà khoa học trẻ tham gia chương trình Vườn ươm sáng tạo khoa học và công nghệ trẻ do Thành Đoàn TPHCM tổ chức. Tăng cường tổ chức các buổi hướng dẫn hoạt động nghiên cứu khoa học của sinh viên.

- Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức các Hội nghị, hội thảo cấp trường, quốc tế, các tọa đàm với chủ đề thiết thực và ứng dụng cao vào công tác đào tạo, chuyên môn. Phong trào của sinh viên đã được đẩy mạnh với nhiều hoạt động nhằm tăng khả năng NCKH trong sinh viên; số lượng đề tài NCKH của sinh viên tăng và đạt kết quả cao tại các cuộc thi của Bộ GD&ĐT, Giải thưởng Olympic Kinh tế lượng toàn quốc, giải thưởng Eureka Thành đoàn TP. HCM, giải thưởng Tài năng kinh tế trẻ.

- Lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác truyền thông Chiến lược phát triển Trường; tiếp tục triển khai Kế hoạch thực hiện Chiến lược phát triển Trường giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- Lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường gắn kết doanh nghiệp tham gia xây dựng chương trình đào tạo, tổ chức đào tạo, thực tập và tạo cơ hội việc làm cho sinh viên sau khi tốt nghiệp. Từ đó, công tác hợp tác quốc tế và trong nước đạt kết quả tích cực, quan hệ hợp tác giữa Nhà trường và doanh nghiệp được củng cố và đi vào chiều sâu, sinh viên có nhiều cơ hội tiếp cận doanh nghiệp trải nghiệm thực tế, thực hành và thực tập nghề nghiệp và tìm kiếm việc làm, mở ra nhiều triển vọng phát triển. Đặc biệt là Trường đã tích cực triển khai hợp tác quốc tế với nhiều trường đại học (Trường Đại học Rennes (Pháp), Trường Đại học Rennes Business (Pháp) và Đại học West of England Bristol (Anh). Điều này đã đánh dấu thành quả to lớn trong công tác hợp tác quốc tế về đào tạo. Ngoài ra, Nhà trường đã ký kết hợp tác việc công nhận và sử dụng kết quả thi đánh giá đầu vào đại học trên máy tính giữa các trường đại học (Trường Đại học Tài chính - Marketing, Trường Đại học Sài Gòn, Trường Đại học Mở TP. Hồ Chí Minh và Trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh); tạo nguồn tuyển sinh sau đại học (ký kết hợp tác với Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị quận 7 và Trường Chính sách công), tăng cường các hoạt động trao đổi và đồng tổ chức các hội thảo khoa học với các trường đại học nước ngoài để tìm kiếm cơ hội hợp tác, từ đó thúc đẩy phát triển hợp tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ trong nước và quốc tế trong những năm tiếp theo.

- Lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành mục tiêu xuất bản Tạp chí nghiên cứu Tài chính – Marketing trong năm 2023; xây dựng kế hoạch xuất bản Tạp chí bản tiếng Anh; kiện toàn hội đồng biên tập của Tạp chí; hoàn thành thêm hồ sơ xin phép xuất bản Tạp chí trực tuyến.

### **3. Công tác tài chính, cơ sở vật chất**

- Lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý kế hoạch thu, chi năm 2023 đảm bảo tăng thu, tiết kiệm chi so với dự toán, tăng thu nhập cho CBCNV, tăng nguồn dự phòng và tích lũy cho đầu tư phát triển nhân lực, nghiên cứu khoa học và cơ sở vật chất của Nhà trường; thực hiện công tác hạch toán kế toán, chấp hành chế độ, định mức chi tiêu theo quy định hiện hành của Nhà nước và Quy chế chi tiêu nội bộ Trường; thực hiện các nội dung chi thực hiện đúng danh mục và dự toán được Bộ Tài chính phê duyệt và tuân thủ các quy định của pháp luật. Xây dựng đề án cho thuê tài sản công (căn tin, bãi giữ xe,...)

- Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện kế hoạch đầu tư xây dựng cơ sở vật chất của Trường. Đặc biệt là Nhà trường được Bộ Tài chính giao cho phân diện tích nhà (tòa nhà 5 tầng) và tài sản khác tại cơ sở nhà, đất 778 Nguyễn Kiệm, phường 4, quận Phú Nhuận (theo Công văn 13550/BTC-KHTC ngày 07/12/2023); khẩn trương đưa cơ sở Long Trường, TP. Thủ Đức đi vào hoạt động từ tháng 10/2023, đồng thời khẩn trương thực hiện các dự án, hạng mục liên quan đến cải tạo sửa chữa các cơ sở của Trường đáp ứng yêu cầu khi đưa cơ sở Long Trường đi vào hoạt động; triển khai công tác lập quy hoạch chi tiết (điều chỉnh) tỷ lệ 1/500 để làm cơ sở lập các dự án đầu tư xây dựng mới nhằm đảm bảo cho cơ sở Long Trường xứng tầm là một campus thông minh và đáp ứng nhu cầu đào tạo của Nhà trường. Chuẩn bị đầu tư xây dựng mới dự án xây dựng 02 khối giảng đường tại cơ sở đào tạo Long Trường và dự án xây dựng Trung tâm đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao Trường Đại học Tài chính - Marketing tại 778 Nguyễn Kiệm. Ngoài ra, Nhà trường cũng đã làm việc với UBND TP. Thủ Đức và các đơn vị liên quan về công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng cơ sở Long Trường; công tác mở rộng hẻm 306 Võ Văn Hát;

- Lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác quản trị Nhà trường gắn với chuyển đổi số (các quy trình nghiệp vụ dựa trên nền tảng số); đẩy nhanh tiến độ thực hiện kế hoạch triển khai các hạng mục CNTT và chuyển đổi số năm 2023 theo quy định của nhà nước về CNTT.

### **4. Các công tác khác**

- Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Hội thảo khoa học “Giải pháp phát triển đột phá Trường giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045”; Lãnh đạo, chỉ đạo công tác sinh viên và y tế học đường đảm bảo các chế độ, chính sách, học bổng cho người học theo đúng quy định của Nhà nước và tạo sự an toàn, thuận lợi người học trong thời gian học tập trung tại trường trong điều kiện thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19; lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác truyền thông, xây dựng bộ nhận diện thương hiệu của Trường.

- Lãnh đạo, chỉ đạo công tác thanh tra, kiểm tra tình hình thực hiện nhiệm vụ giảng dạy của giảng viên và học tập của sinh viên theo các quy định, quy chế giảng dạy, nội quy của Nhà trường góp phần giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong Nhà trường.

## **II. Kết quả thực hiện công tác xây dựng Đảng**

### **1. Lãnh đạo công tác chính trị, tư tưởng và an ninh, quốc phòng**

Trong năm 2023, Đảng ủy Trường đã tổ chức học tập, quán triệt đầy đủ, kịp thời các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, Thành ủy TP. HCM và Đảng bộ khối Đại học, Cao đẳng TP.HCM đến toàn thể đảng viên, viên chức, người lao động và người học trong toàn trường; đồng thời tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của Đảng cấp trên, trên các mặt, cụ thể như sau:

- Tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo về công tác giáo dục chính trị tư tưởng và duy trì khối đoàn kết nội bộ trong Đảng bộ và toàn thể đảng viên, giảng viên, viên chức, người học trong toàn Trường. Đảm bảo ổn định về tư tưởng trong toàn thể đảng viên, giảng viên, viên chức, sinh viên, người học khi tổ chức hoạt động giảng dạy trực tiếp.

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho người học; tiếp tục tuyên truyền các quy định về phòng, chống dịch Covid-19 trong điều kiện bình thường mới. Chủ động nắm bắt tâm tư, dư luận xã hội, đồng thời tăng cường cung cấp thông tin, đẩy mạnh công tác đấu tranh phản bác những thông tin xấu độc, những luận điệu xuyên tạc, làm thất bại âm mưu chống phá Đảng, Nhà nước của các thế lực phản động, cơ hội chính trị; phát hiện sớm tình hình và chủ động tham mưu đề xuất các giải pháp và xử lý kịp thời các vấn đề nóng và nhạy cảm để bảo vệ nền tảng tư tưởng chính trị của Đảng.

- Tổ chức hội nghị quán triệt, nghiên cứu, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chủ đề năm 2023 “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy giá trị văn hóa, con người Việt Nam tại thành phố Hồ Chí Minh*” và Báo cáo thời sự quý II năm 2023 vào ngày 17/5/2023 (đồng chí Vũ Trung Kiên, Phó Trưởng khoa Xây dựng Đảng, Học viện Chính trị khu vực II báo cáo), đồng thời chỉ đạo các chi bộ triển khai và xây dựng kế hoạch học tập chuyên đề năm 2023; toàn thể đảng viên tham gia viết bài thu hoạch qua hình thức trực tuyến tại website của Đảng bộ Trường; tập trung chỉ đạo các đơn vị liên quan sửa chữa, nâng cấp Không gian Văn hóa Hồ Chí Minh tại cơ sở Quận 7, kết hợp xây dựng Không gian Văn hóa Hồ Chí Minh phi vật thể để mọi cán bộ, đảng viên, sinh viên có thể tham quan, tìm hiểu về Không gian văn hóa Hồ Chí Minh ở mọi thời điểm và địa điểm trên nền tảng công nghệ thông tin.

- Tổ chức sơ kết 02 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) và biểu dương gương điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong

cách Hồ Chí Minh (Đảng ủy Khối khen thưởng 03 tập thể, 05 cá nhân; Đảng ủy Trường khen thưởng 04 cá nhân đã đạt thành tích xuất sắc trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh năm 2023).

- Lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ quán triệt, học tập, triển khai các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy chế, quy định của Trung ương, của Đảng ủy Khối Đại học, cao đẳng Thành phố Hồ Chí Minh về công tác bảo vệ chính trị nội bộ, công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, công tác kiểm tra, giám sát, tăng cường kỷ luật, kỷ cương để cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động trong đơn vị hiệu và thực hiện. Chỉ đạo các chi bộ, đơn vị trực thuộc triển khai nghiêm túc các chỉ thị, kết luận của cấp trên trong xây dựng nền quốc phòng toàn dân, thế trận quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân. Quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2024; quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị 23-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo đảm trật tự, an toàn giao thông trong tình hình mới. Triển khai Công điện số 30/CD-TTg ngày 06/04/2023 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường quản lý thông tin trên không gian mạng;

- Lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy các chi bộ tiếp tục đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ đảng viên và quần chúng gắn với nâng cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm; tuyên truyền sâu rộng trong đảng viên, quần chúng và sinh viên các chỉ thị, nghị quyết, hướng dẫn của Đảng cấp trên; tuyên truyền tổ chức kỉ niệm các ngày lễ lớn của đất nước. Trong đó, (1) Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện chỉ thị 28-CT/TU ngày 16/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy TP. HCM về tiếp tục nâng cao chất lượng hiệu quả công tác thông tin đối ngoại trong tình hình mới; (2) Chỉ đạo tổng kết việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề năm 2023; (3) Tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị (khóa XII) về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới.

- Tiếp tục triển khai chương trình “Mỗi đảng viên một lá cờ tổ quốc – tự hào cùng ngư dân bám biển” của Đảng ủy Khối Đại học, Cao đẳng TP. Hồ Chí Minh phát động đến toàn thể đảng viên, viên chức Trường cùng tham gia (Chương trình đã nhận được sự hưởng ứng và tham gia tích cực từ các chi bộ, đảng viên với tổng số tiền đóng góp là 24.150.000 đồng - tương ứng 483 lá cờ tổ quốc), đồng thời kịp thời tổ chức tuyên truyền các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước, của Thành phố theo hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Thành ủy và của Đảng ủy Khối.

- Kịp thời triển khai công tác tuyên truyền các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước, của Thành phố theo hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Thành ủy và của Đảng ủy Khối trong năm 2023 như: kỷ niệm kỷ niệm 76 năm Ngày Thương binh -

Liệt sĩ (27/7/1947-27/7/2023), 78 năm Ngày Cách mạng tháng Tám thành công (19/8/1945 -19/8/2023) và Ngày Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2023) .

Kết quả là đã duy trì sự ổn định chính trị, tư tưởng trong toàn thể đảng viên, giảng viên, viên chức và sinh viên. Đã tạo được sự đoàn kết nhất trí và quyết tâm chính trị trong toàn thể đảng viên, giảng viên, viên chức trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, đặc biệt luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, không dao động, mất phương hướng, không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ, đồng thời ngăn ngừa có hiệu quả các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; tình hình an ninh trật tự trong Trường được đảm bảo. Trong năm 2023, Đảng ủy trường chưa phát hiện có đảng viên nào vi phạm các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ, hoặc vi phạm chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí

## **2. Công tác tổ chức xây dựng Đảng**

### **2.1. Lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ**

- Chỉ đạo rà soát, cập nhật, bổ sung Quy chế làm việc của Đảng ủy năm 2022 và hoàn thiện hệ thống văn bản quản lý nội bộ Nhà trường; ban hành mới quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị thuộc Trường; Nội quy cơ quan, Nội quy lao động.

- Lãnh đạo, chỉ đạo công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo các cấp thuộc Trường nhiệm kỳ 2021-2026 và quy hoạch nhiệm kỳ 2026-2031; chỉ đạo triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cấp Ban Giám hiệu nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031; chỉ đạo triển khai quy trình bổ nhiệm mới 01 Phó Hiệu trưởng; bổ sung 03 thành viên Hội đồng trường; chỉ đạo thực hiện quy trình bổ nhiệm mới, bổ nhiệm lại viên chức quản lý các đơn vị.

- Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Đề án tuyển dụng giảng viên năm 2023 và tiếp tục thực hiện chủ trương thu hút giảng viên có trình độ Tiên sĩ trở lên về làm việc tại Trường.

- Lãnh đạo chính quyền xây dựng Đề án quy hoạch phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023 - 2025 và định hướng đến năm 2030, đồng thời phối hợp với Trường Bồi dưỡng cán bộ Bộ Tài chính và Trường Cán bộ Quản lý Nông nghiệp mở các lớp bồi dưỡng trình độ trung cấp lý luận chính trị; lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương.

- Lãnh đạo, chỉ đạo ban hành mới Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị thuộc và trực thuộc Trường; hoàn thiện và triển khai thực hiện Bộ tiêu chuẩn đánh giá kết quả thực hiện công việc đối với tập thể, cá nhân thuộc Trường tổ chức sắp xếp lại các Chi bộ phù hợp với cơ cấu tổ chức các đơn vị trực thuộc Trường sau khi tái cơ cấu tổ chức (giải thể Chi bộ Viện Nghiên cứu ứng dụng) và phù hợp quy định về số lượng đảng viên, tổ chức sắp xếp lại cơ cấu của

một số phòng ban chức năng thuộc Trường. Phê duyệt chủ trương điều động, bổ nhiệm Phó Trưởng Phòng Kế hoạch và Đầu tư từ nguồn quy hoạch chức danh tương đương tại đơn vị có chức năng, nhiệm vụ gần; đổi tên chức danh lãnh đạo đối với các viên chức quản lý thuộc Phòng Kế hoạch – Tài chính sau khi đổi tên thành Phòng Tài chính – Kế toán. Kiện toàn nhân sự cấp ủy Chi bộ Trung tâm Ngoại ngữ - Tin học và Trung tâm Bồi dưỡng và Tư vấn Tài chính – Hải quan (sau khi đồng chí Cao Tấn Huy được bổ nhiệm Phó Hiệu trưởng); phê duyệt chủ trương điều động, bổ nhiệm Phó Trưởng Phòng Kế hoạch và Đầu tư từ nguồn quy hoạch chức danh tương đương tại đơn vị có chức năng, nhiệm vụ gần; đổi tên chi bộ và tên chức danh lãnh đạo đối với các viên chức quản lý thuộc Phòng Kế hoạch – Tài chính sau khi đổi tên thành Phòng Tài chính – Kế toán; đồng ý thôi giữ chức vụ Phó Bí thư Chi bộ Trung tâm Ngoại ngữ - tin học và Trung tâm Bồi dưỡng và Tư vấn tài chính hải quan.

- Lãnh đạo chính quyền xây dựng Đề án quy hoạch phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023 -2025 và định hướng đến năm 2030, đồng thời phối hợp với Trường Bồi dưỡng cán bộ Bộ Tài chính mở các lớp bồi dưỡng trình độ trung cấp lý luận chính trị; lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương.

## ***2.2. Công tác xây dựng tổ chức đảng và đảng viên***

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nền nếp sinh hoạt Đảng và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo Chỉ thị 10-CT/TW ngày 30/3/2007 của Ban Bí thư, Hướng dẫn 12-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương. Đổi mới nội dung, hình thức và phương thức sinh hoạt của chi bộ. Chỉ đạo các chi bộ xây dựng kế hoạch sinh hoạt chuyên đề năm 2023.

- Tổ chức thành công Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Hội nghị sơ kết công tác đảng 6 tháng đầu năm 2023 và triển khai phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023; khen thưởng tập thể thực hiện tốt Chỉ thị số 05 có nhiều thành tích trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tổ chức Hội nghị giao ban công tác đảng quý IV/2023, triển khai nhiệm vụ quý I/2024 và dâng hương tưởng nhớ các Anh hùng liệt sĩ vào ngày 16/12/2023 tại huyện Côn Đảo, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

- Lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành công tác quy hoạch nhân sự cấp Đảng ủy Trường, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Trường nhiệm kỳ 2025 -2030 và rà soát, bổ sung quy hoạch định kỳ hàng năm theo đúng nguyên tắc, quy trình, quy định của Điều lệ Đảng, các văn bản hướng dẫn của Đảng cấp trên và của Đảng ủy Khối, đồng thời lãnh đạo chính quyền thực hiện quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp Trường và các đơn vị thuộc trường; quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo theo đúng quy định của Đảng và pháp luật. Công tác quy hoạch cấp ủy các chi bộ trực thuộc Đảng bộ nhiệm kỳ 2027-2027 và rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy chi bộ hàng năm nhiệm kỳ 2022-2025; Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Hội nghị lấy phiếu tín nhiệm giữa nhiệm kỳ đối với các chức danh Lãnh đạo Nhà trường theo Kế hoạch số 1847/KH-ĐHTCM ngày 28/8/2023 của Hội đồng

trường, Trường Đại học Tài chính – Marketing triển khai thực hiện Quy định số 96-QĐ/TW ngày 02/02/2023 của Bộ Chính trị về việc lấy phiếu tín nhiệm; Tổ chức thành công Hội nghị lấy phiếu tín nhiệm đối với chức danh lãnh đạo cấp ủy theo Kế hoạch 370 (Tại Đảng bộ Trường là lấy phiếu tín nhiệm đối với 05 đồng chí trong Ban Thường vụ).

- Ban hành và triển khai Kế hoạch số 320-KH/ĐU ngày 06/10/2023 về khắc phục hạn chế, khuyết điểm theo Thông báo số 615-TB/ĐUK ngày 13/9/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đại học, cao đẳng Thành phố Hồ Chí Minh; Kế hoạch số 429-KH/ĐU ngày 04/01/2024); Kế hoạch số 429-KH/ĐU ngày 04/01/2024 về khắc phục hạn chế, thiếu sót thực hiện Thông báo kết luận số 11-TB/BTCĐUK ngày 30/11/2023 của Ban Tổ chức Đảng ủy Khối Đại học Cao đẳng TP. HCM; đồng thời, thực hiện phân công nhiệm vụ Đảng ủy viên triển khai khắc phục các hạn chế theo 02 thông báo này.

- Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai phổ biến, quán triệt đến các cấp ủy chi bộ thực hiện các nghị quyết chuyên đề, đề án thực hiện Nghị quyết đại hội Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2020-2025 và thực hiện nghiêm Quy định 58-QĐ/TW của Bộ Chính trị ngày 08/02/2022 về “Một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ Đảng” đến các cấp ủy đảng và toàn thể các đảng viên trong toàn Đảng bộ.

- Tổ chức thành công Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác Đảng năm 2023 cho cấp ủy chi bộ sinh viên vào ngày 27/7/2023 sau khi tách chi bộ. Tổ chức Hội nghị quán triệt Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023 theo quy định của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển Đảng năm 2023 trong toàn Đảng bộ; tăng cường công tác quản lý hồ sơ đảng viên đảm bảo theo đúng quy định; lập sổ danh sách đảng viên chốt đến tháng 12 năm 2023; sổ ghi biên bản các cuộc họp của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy luôn đảm bảo đầy đủ, đúng quy định; thực hiện sổ thu đảng phí điện tử, hỗ trợ các chi bộ trong công tác thu đảng phí hàng tháng trong năm 2023.

- Công tác quản lý hồ sơ đảng viên luôn đảm bảo theo đúng quy định; lập sổ danh sách đảng viên chốt đến tháng 12 năm 2023; sổ ghi biên bản các cuộc họp của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy luôn đảm bảo đầy đủ, đúng quy định; thực hiện sổ thu đảng phí điện tử, hỗ trợ các chi bộ trong công tác thu đảng phí hàng tháng trong năm 2023.

- Đảng ủy Trường và các chi bộ thực hiện nghiêm chế độ sinh hoạt định kỳ 1 tháng 1 lần; các chi bộ luôn đảm bảo chế độ sinh hoạt chuyên đề 1 quý 1 lần với các nội dung phong phú, phù hợp với chuyên môn đơn vị và kết hợp với các chuyên đề về nguồn, tham quan địa chỉ đỏ.

- Ban hành kế hoạch và chỉ đạo các chi bộ tổ chức kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2023; hoàn thành kiểm điểm và xếp loại cấp chi bộ trước ngày 31/12/2023; hoàn thành kiểm điểm và xếp loại cấp Đảng ủy trước ngày 05/01/2024.



- Triển khai và thực hiện nghiêm Quy định 58-QĐ/TW của Bộ Chính trị “Một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ Đảng” bằng các hình thức và biện pháp:

+ Tăng cường nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức và lối sống của cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện thông qua nhiều kênh thông tin khác nhau như: thành lập Tổ nắm bắt dư luận xã hội; tổ chức các buổi giao ban dư luận xã hội; đơn thư tố cáo của cán bộ, đảng viên và quần chúng viên chức, người lao động; công tác quản lý cán bộ, đảng viên; phát động toàn thể viên chức, người lao động hưởng ứng Cuộc thi viết chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch do Liên đoàn Lao động TP. HCM phát động năm 2023.

+ Chủ động phối hợp với các Phòng An ninh chính trị nội bộ (PA03) của Công an TP. HCM để nắm tình hình và giải quyết những vụ việc mới phát sinh cũng như ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

+ Thực hiện nghiêm quy trình giới thiệu nhân sự tham gia cấp ủy các cấp, lựa chọn những cán bộ, đảng viên đủ tiêu chí, tiêu chuẩn, đủ phẩm chất đạo đức, đáp ứng năng lực công tác tham gia cấp ủy và các cấp quản lý trong Nhà trường, đồng thời phát huy dân chủ trong công tác cán bộ.

Kết quả là công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên tiếp tục được kiện toàn. Trong đó, công tác rà soát bổ sung quy hoạch cấp ủy (Đảng ủy và các chi bộ trực thuộc); rà soát, bổ sung quy hoạch lãnh đạo Trường và lãnh đạo cấp Khoa, Phòng, Trung tâm, Bộ môn thuộc Khoa diễn ra theo đúng quy định và kế hoạch. Các chi bộ trực thuộc và Đảng ủy đã duy trì chế độ sinh hoạt, chế độ kiểm tra, giám sát theo quy định; nội dung, hình thức sinh hoạt được đổi mới, chất lượng sinh hoạt tại các chi bộ và Đảng ủy được cải thiện theo hướng thiết thực và hiệu quả. Trong năm 2023 toàn Đảng bộ đã giới thiệu 65 quần chúng ưu tú học lớp nhận thức về Đảng; 28 đảng viên dự bị học lớp đảng viên mới; kết nạp 07 đảng viên mới (năm 2022 là 14 đảng viên); chuyển sinh hoạt đảng về nơi sinh hoạt mới 20 đảng viên và tiếp nhận 45 đảng viên.

### **3. Công tác kiểm tra, giám sát**

- Đảng ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục triển khai thực hiện Đề án số 82-NQ/ĐU. ĐHTCM ngày 25/5/2021 Đề án nâng cao chất lượng của công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, Ủy ban Kiểm tra nhiệm kỳ 2020-2025; kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch khắc phục các hạn chế theo Thông báo số 33-TB/UBKT.ĐUK ngày 04/11/2022 của UBKT Đảng ủy Khối về giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức khắc phục các hạn chế, khuyết điểm theo theo báo số 21-TB/UBKT. ĐUK ngày 24/11/2021 của UBKT Đảng ủy Khối Đại học, Cao đẳng TP. HCM.

- Đảng ủy đã nghiêm túc tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm những hạn chế, khuyết điểm theo Thông báo số 615-TB/ĐUK ngày 13/9/2023 của Ban Thường vụ

Đảng ủy Khối Đại học Cao đẳng TP. HCM về kết quả kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với Đảng ủy Trường Đại học Tài chính – Marketing; Thông báo kết luận số 11-TB/BTCDUK ngày 30/11/2023 của Ban Tổ chức Đảng ủy Khối Đại học Cao đẳng TP. HCM về kết quả kiểm tra đơn vị được ủy quyền kết nạp và thi hành kỷ luật, khai trừ đảng viên đối với Đảng ủy Trường Đại học Tài chính – Marketing. khai trừ đảng viên đối với Đảng ủy Trường Đại học Tài chính – Marketing; đồng thời kịp thời xây dựng và triển khai kế hoạch khắc phục các hạn chế được chỉ ra từ các thông báo này (Kế hoạch số 320-KH/ĐU ngày 06/10/2023 và Kế hoạch số 429-KH/ĐU ngày 04/01/2024).

- Trong năm 2023, Đảng ủy đã chỉ đạo đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát của Đảng; UBKT Đảng ủy đã tham mưu kịp thời cho Đảng ủy xây dựng Kế hoạch triển khai Đề án về tăng cường và nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của Đảng ủy. Ngoài ra, Đảng ủy đã ban hành và chỉ đạo các chi bộ xây dựng, triển khai thực hiện Chương trình kiểm tra, giám sát năm 2023 của Đảng ủy; Chương trình kiểm tra, giám sát của UBKT Đảng ủy năm 2023, trong đó triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát đối với các tập thể và cá nhân thuộc Đảng bộ; đồng thời phân công các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ và Đảng ủy viên chịu trách nhiệm giám sát thường xuyên đối với các chi bộ được phân công phụ trách và báo kết quả giám sát tại các cuộc họp Đảng ủy nhằm tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với các chi bộ và đảng viên trong việc chấp hành Điều lệ Đảng và các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Trung ương và Thành ủy. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực: Công khai, minh bạch trong hoạt động của Trường; đẩy mạnh cải cách hành chính; thực hiện tốt các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy chế dân chủ, quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện nghiêm quy định của pháp luật về kê khai, công khai tài sản, thu nhập của viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp. Triển khai thực hiện xác minh việc kê khai tài sản, thu nhập theo hướng dẫn của cơ quan, đơn vị chức năng.

- Trong năm 2023, Đảng ủy đã thực hiện Kiểm tra, giám sát việc triển khai Kế hoạch số 320-KH/ĐU ngày 06/10/2023 của Đảng ủy về Kế hoạch khắc phục hạn chế, khuyết điểm theo Thông báo số 615-TB/ĐUK ngày 13/9/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đại học, cao đẳng Thành phố Hồ Chí Minh; kiểm tra, giám sát các nội dung về chấp hành Cương lĩnh chính trị và Điều lệ Đảng, các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế, kết luận của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của Đảng ủy trường (theo Điều 32 Điều lệ Đảng); về triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI, XII, XIII; thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng và Quy định 101-

QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ chủ chốt các cấp; kiểm tra chế độ sinh hoạt của chi bộ theo Chỉ thị số 10 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương; kiểm tra việc thực hiện quy chế làm việc, nguyên tắc tổ chức sinh hoạt Đảng; công tác quản lý đảng viên; phát huy trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong việc giáo dục, rèn luyện phẩm chất đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên; đồng thời tăng cường công tác kiểm tra công tác xét kết nạp đảng, chuyển đảng chính thức; quản lý, sử dụng tài chính của Đảng; thu nộp và quản lý, sử dụng đảng phí; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo. Thực hiện giám sát thường xuyên tất cả các chi bộ trực thuộc Đảng bộ; thực hiện kiểm tra theo chương trình kiểm tra, giám sát của Đảng ủy đối với 02 chi bộ (Chi bộ Khoa Công nghệ Thông tin và Khoa ngoại ngữ về công tác kết nạp đảng và chuyển đảng chính thức; Chi bộ Phòng Công tác Sinh viên và đồng chí Bí thư Chi bộ về việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ; đoàn kết nội bộ; quy chế làm việc của cấp ủy; thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tiêu chuẩn đảng viên, tiêu chuẩn cấp ủy viên; trách nhiệm nêu gương của cán bộ, việc chấp hành quy định những điều đảng viên không được làm; việc rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống của cán bộ đảng viên; giữ gìn đoàn kết nội bộ); thực hiện kiểm tra, giám sát theo chương trình kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy đối với 02 chi bộ (Chi bộ Phòng Quản lý đào tạo; Chi bộ Khoa Tài chính – Ngân hàng), Giám sát đối với đồng chí Bí thư Chi bộ Khoa Kế toán – Kiểm toán và Bộ phận Đảng vụ về thực hiện công tác tài chính của Đảng.

Ngoài ra, trong năm 2023, Ban Thường vụ cũng đã nhận được đơn thư phản ánh của 01 đảng viên trong đảng bộ và 01 quần chúng ngoài trường. Tuy nhiên, sau khi đại diện Ban Thường vụ tiếp xúc và phân tích, các đương sự đã nhận thấy sự việc phản ánh là thiếu cơ sở nên đã rút đơn phản ánh.

Kết quả của công tác kiểm tra, giám sát kết luận Đảng ủy và các chi bộ trực thuộc đã chấp hành tốt Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, nghị quyết và chỉ thị của Đảng; đã đảm bảo chế độ sinh hoạt theo quy định của Điều lệ Đảng và Chỉ thị 10-CT/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn 09-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương; nội dung, hình thức sinh hoạt được đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả gắn với nhiệm vụ của Đảng viên, nhiệm vụ chính trị của Nhà trường và của đơn vị. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ; công tác phân tích, đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định và không có tổ chức đảng, đảng viên vi phạm kỷ luật, ngoài trường hợp xóa tên 02 đảng viên dự bị là sinh viên do không tham gia sinh hoạt theo quy định của Điều lệ Đảng.

#### **4. Công tác dân vận và quy chế dân chủ cơ sở**

- Đảng ủy đã lãnh đạo việc quán triệt và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở (Quy chế số 08/NQ-ĐHTCM-HĐT ngày 04/06/2021), nhằm phát huy quyền làm chủ trực tiếp của đảng viên, viên chức và người lao động. Theo đó, các mặt công tác trọng tâm của Trường và các quy chế, quy định về quản lý, điều hành các mặt hoạt động của Nhà trường, đều được lấy ý kiến rộng rãi của viên chức, người lao động và các đối tượng có liên quan bằng gửi văn bản lấy ý kiến hoặc lấy ý kiến thông qua trang thông tin điện tử; tổ chức các cuộc họp góp ý. Riêng đối với các quy chế, quy định có tính quan trọng được đưa ra thảo luận tại hội nghị của Đảng ủy để góp ý kiến và thông qua.

- Đầu năm công tác, Đảng ủy lãnh đạo tổ chức Hội nghị đại biểu viên chức và người lao động theo yêu cầu của hội nghị và quy định của Quy chế dân chủ cơ sở. Hội nghị đã phát huy quyền dân chủ trực tiếp của viên chức và người lao động trong việc tham gia vào công tác quản lý của Nhà trường, đồng thời tiếp tục triển khai Chương trình số 13-Ctr/ĐUK ngày 01/03/2022 của Đảng ủy Khối Đại học, Cao đẳng TP. Hồ Chí Minh, và Chương trình số 101-Ctr/ĐU.ĐHTCM ngày 4/4/2022 về công tác dân vận và quy chế dân chủ cơ sở năm 2022 đến toàn thể các chi bộ, đảng viên.

- Ban hành Kế hoạch 361-KH/ĐU ngày 16/11/2023 về kế hoạch triển khai mô hình Dân vận khéo, Đảng bộ Trường Đại học Tài chính - Marketing chung tay vì cộng đồng. Theo đó, Đảng ủy đã vận động các chi bộ đóng góp chung tay trang bị ghế đá đặt tại cơ sở Long Trường; Tổ chức chuyến về nguồn tại Côn Đảo. Triển khai cuộc thi trực tuyến Hội thi cán bộ “Tham mưu tốt – Dân vận khéo” năm 2023 do Đảng ủy Khối tổ chức. Đồng thời, Đảng ủy không ngừng tổ chức các hoạt động ý nghĩa như thăm hỏi các gia đình chính sách, hỗ trợ các sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức các hoạt động về nguồn để nâng cao tính giáo dục, rèn luyện cho đội ngũ đảng viên và quần chúng thêm lòng tự hào và tinh thần yêu nước.

- Đảng ủy triển khai Quy định tiếp xúc và đối thoại trực tiếp giữa Bí thư Đảng ủy và công dân (Quyết định số 372-QĐ/ĐU.ĐHTCM ngày 17/10/2022). Hiệu trưởng tổ chức tiếp công dân định kỳ và đột xuất theo quy định của Luật tiếp công dân và Quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức hội nghị “đối thoại” với viên chức, người lao động để lãnh đạo Nhà trường lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, giải quyết những vấn đề vướng mắc và quan trọng hơn là để viên chức, người lao động góp ý kiến đối với công tác quản lý, điều hành của Hiệu trưởng và Ban Giám hiệu.

- Đảng ủy thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc trong công tác cán bộ; đảm bảo nguyên tắc, tiêu chuẩn khi xem xét, đánh giá, bố trí và bổ nhiệm, miễn nhiệm viên chức các cấp thuộc Trường.

#### **5. Lãnh đạo công tác đoàn thể**

Đảng ủy trường đã lãnh đạo các tổ chức đoàn thể xây dựng kế hoạch và chương trình công tác năm do các đoàn thể xây dựng từ đầu năm phù hợp với phương hướng nhiệm vụ chung của Nhà trường và Đảng bộ trường trong năm 2023, đồng thời khuyến khích các tổ chức đoàn thể chủ động, linh hoạt trong việc

đa dạng hóa các hình thức tổ chức các hoạt động phù hợp điều kiện sau dịch Covid-19 đã được kiểm soát, vì thế đã có những đóng góp quan trọng vào việc duy trì sự ổn định về chính trị, tư tưởng của đảng viên, viên chức, sinh viên và thực hiện nhiệm vụ chính trị của Nhà trường. Trong đó:

### **5.1. Lãnh đạo Công đoàn Trường**

- Chỉ đạo Công đoàn phối hợp với các cấp lãnh đạo Nhà trường đã duy trì sự ổn định chính trị, tư tưởng và sự đồng thuận trong toàn thể công đoàn viên (CĐV) và người lao động (NLĐ), sự đoàn kết nhất trí và quyết tâm chính trị cao trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, đồng thời đấu tranh, ngăn ngừa có hiệu quả các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; giữ vững an ninh chính trị, an ninh quốc phòng và trật tự an ninh;

- Lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn Trường tham gia xây dựng, sửa đổi và tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ; Quy chế tổ chức hoạt động của Nhà trường, Quy chế làm việc của Giảng viên, viên chức, Quy chế chi tiêu nội bộ và các quy chế khác quy định hoạt động trong Nhà trường, đồng thời giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn và chế độ, chính sách, pháp luật khác có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn Trường đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các nghị quyết của Đảng cấp trên và Đảng bộ. Đẩy mạnh phong trào thi đua "Dạy tốt, nghiên cứu khoa học tốt và phục vụ tốt", gắn với phong trào “Học tập và làm theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các cuộc vận động khác; tổ chức phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và các giải pháp nâng cao chất lượng giảng dạy và hiệu quả công tác. Chỉ đạo Công đoàn nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công đoàn viên và người lao động để tham mưu cho công tác lãnh đạo của Đảng ủy, đồng thời tăng cường bồi dưỡng, kết nạp công đoàn viên mới và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp. Tăng cường tổ chức các hoạt động phong trào, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho viên chức, người lao động trong toàn trường nhân dịp: Tết Nguyên đán năm 2023; tổ chức kỉ niệm ngày quốc tế Phụ nữ 8/3 kết hợp vinh danh phụ nữ 2 giỏi; tham gia các hoạt động tháng công nhân của Liên đoàn Lao động TP. HCM.

- Lãnh đạo tổ chức thành công Đại hội Công đoàn trường lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và triển khai chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội. Phối hợp cùng Phòng Quản trị thiết bị đề xuất cải tạo đưa vào sử dụng sân tennis tại Cơ sở 778 Nguyễn Kiệm, Phối hợp cùng Trạm Y tế Trường rà soát để thực hiện công tác tổ chức Khám sức khỏe cho Nữ CĐV, Phối hợp với Hội Chữ thập đỏ - Ủy ban nhân dân các phường tại địa bàn trường tổ chức hoạt động hiến máu nhân đạo.

- Lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn Trường phối hợp với Phòng TC - HC tổ chức thành công Hội nghị Viên chức và Người lao động của Trường năm 2023; chăm lo Tết Nguyên đán 2023 cho toàn thể đoàn viên công đoàn (ĐVCD); hỗ trợ thăm hỏi

ĐVCD hoàn cảnh khó khăn, dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 với tổng số tiền là 10.000.000 đồng;

- Lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn trường tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân ngày 8/3; 20/10; Phong trào Phụ nữ 2 giỏi và các hoạt động chăm lo cho con đoàn viên công đoàn và người lao động (tặng quà nhân Quốc tế thiếu nhi 01/6; Chương trình Trung thu Đêm hội trăng rằm; tổ chức cho con đoàn viên công đoàn và người lao động tham gia Trại hè Thanh Đa lần thứ 44/2023; tổ chức bình xét khen thưởng, động viên cho các cháu thiếu nhi là con của đoàn viên công đoàn và người lao động có thành tích xuất sắc trong học tập năm học 2022-2023; tổ chức bình xét và trao học bổng Nguyễn Đức Cảnh; Quỹ tấm lòng vàng năm học 2022-2023); tổ chức Chương trình du lịch hè, khám sức khỏe nữ công đoàn viên, mua Bảo hiểm tai nạn và các hoạt động chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam; Gặp mặt cuối năm 2023.

- Chỉ đạo Công đoàn Trường tham gia các hoạt động thể thao, hội thi, cuộc thi tìm hiểu do Liên đoàn lao động Thành phố Hồ Chí Minh; Tổ chức du lịch hè cho công đoàn viên bảo đảm an toàn, tạo sự gắn kết giữa các công đoàn viên và các đơn vị; Tuyên truyền Kỷ niệm Ngày Cách mạng Tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2023), Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2023 và Ngày thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2023); Tổ chức Đêm hội Trăng rằm và tặng quà Trung thu cho con công đoàn viên ý nghĩa; Tổng hợp kết quả khảo sát ý kiến của viên chức và người lao động Về việc tổ chức đào tạo 01 năm 03 học kỳ và nhu cầu đi xe đưa đón và ở lại qua đêm tại cơ sở của Trường.

Năm học 2022- 2023, Công đoàn Trường đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ.

### ***5.2. Lãnh đạo Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên***

- Chỉ đạo Đoàn thanh niên - Hội sinh viên: (1) Tổ chức hoạt động Xuân tình nguyện 2023; (2) Tổ chức “Ngày hội chào đón tân sinh viên – UFM Cheerday 2023”; (3) Tổ chức thành công cuộc thi Nét đẹp sinh viên UFM – Miss and Mister UFM năm 2023; (4) tổ chức Hội diễn văn nghệ tri ân thầy cô cấp trường với chủ đề “Dạ khúc tri ân”; (5) Phối hợp cùng Đoàn Trường Đại học Mở TP. Hồ Chí Minh và Đoàn Trường Đại học Công Nghiệp TP. Hồ Chí Minh tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày pháp luật năm 2023; (6) Triển khai vận động sinh viên tham gia Tuần lễ lan tỏa Sống xanh do Thành Đoàn triển khai với hơn 7.000 sinh viên UFM tham gia hưởng ứng.

- Chỉ đạo Đoàn thanh niên - Hội sinh viên đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW và Chỉ thị 42-CT/TW và Công tác giáo dục chính trị tư tưởng bằng các hoạt động thiết thực, gần gũi với sinh viên; phát huy không gian Hồ Chí Minh; tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 92 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh

(26/3/1931-26/03/2023); tổ chức thành công Đại hội Liên Chi hội và Hội Sinh viên Trường nhiệm kỳ 2023 – 2025; tổ chức Lễ tuyên dương các danh hiệu sinh viên - hội viên Trường; Đảng ủy đã chỉ đạo Đoàn Thanh niên tích cực tham gia Chiến dịch Mùa hè xanh năm 2023; Phối hợp với Thành Đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, Ban Chỉ huy chiến dịch tình nguyện Hành quân xanh Thành phố năm 2023 tổ chức hành trình "Tiếp lửa truyền thống" năm 2023 cho 400 cán bộ, chiến sỹ Bộ đội Biên phòng Thành phố và các tỉnh đang thực hiện nhiệm vụ huấn luyện chiến sỹ mới tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; Phối hợp Hội chữ thập đỏ Quận 7 tổ chức “Ngày hội hiến máu tình nguyện; Tổ chức các hoạt động tri ân và trao tặng 100 phần quà cho gia đình chính sách, mẹ Việt Nam Anh hùng nhân ngày Thương binh liệt sỹ 27/7 và tham gia các hoạt động thể thao.

Năm học 2022-2023, Đoàn thanh niên và Hội sinh viên đạt thành tích Hoàn thành xuất nhiệm vụ

### ***5.3. Lãnh đạo Hội Cựu chiến binh***

Lãnh đạo, chỉ đạo Hội Cựu chiến binh xây dựng, triển khai và hoàn thành kế hoạch hoạt động của Hội năm 2023, cụ thể: Lãnh đạo, chỉ đạo Hội Cựu chiến binh: (1) Thực hiện Chương trình về nguồn kỷ niệm 34 năm Ngày thành lập Hội Cựu chiến binh Việt Nam (06/12/1989 - 06/12/2023) và 79 năm Ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12/1944 - 22/12/2023) và tổng kết công tác Hội Cựu chiến binh năm 2023 vào ngày 08, 09/12/2023 tại Đồng Nai; (2) Tham gia đóng góp kinh phí hỗ trợ Cựu chiến binh nghèo thành phố; (3) Tổ chức Chương trình Giao lưu tiếp lửa truyền thống chủ đề: “Hướng về biển, đảo quê hương, thế hệ trẻ rèn đức, luyện tài góp phần xây dựng đất nước hùng mạnh, tiếp bước truyền thống cách mạng hào hùng của dân tộc” và trao học bổng vượt khó cho 04 sinh viên Trường vào ngày 10/11/2023; (4) Tổ chức Hội nghị tuyên truyền về biển, đảo Việt Nam cho sinh viên; Hội viên Hội cựu chiến binh, cựu quân nhân Trường vào ngày 28/10/2023; tham ủng hộ Chương trình làm Nhà Đại đoàn kết theo Công văn số 317/CCB của Hội Cựu chiến binh TP. HCM; tổ chức thông tin tuyên truyền về các hoạt động kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống công tác Dân vận và 42 năm ngày thành lập Ban Dân vận Thành ủy TP. HCM cho hội viên; xây dựng kế hoạch và triển khai Chương trình thăm trung tâm điều dưỡng thương binh và người có công Long Đất, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu nhân dịp kỷ niệm 76 năm ngày Thương binh liệt sỹ.

## **III. Đánh giá chung**

### **1. Những kết quả đạt được nổi bật**

Năm 2023, Đảng ủy Trường đã có sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, kịp thời các mặt hoạt động của Nhà trường, các chi bộ trực thuộc, các tổ chức đoàn thể, nhờ đó đã thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của Nhà trường đã đề ra như sau:

**Thứ nhất**, đã duy trì sự ổn định chính trị, tư tưởng và sự đồng thuận trong toàn thể đảng viên, giảng viên, viên chức và người học. Đã tạo được sự đoàn kết

nhất trí và quyết tâm chính trị cao trong toàn bộ đảng viên, giảng viên, viên chức trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, đồng thời ngăn ngừa kịp thời các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, đồng thời phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương sở tại nơi Trường có trụ sở giữ vững an ninh chính trị, an ninh quốc phòng và trật tự an toàn xã hội.

**Thứ hai,** đã duy trì ổn định hoạt động chung của Nhà trường, đồng thời triển khai và thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn về công tác tuyển sinh, công tác đào tạo, khảo thí, đảm bảo chất lượng và thanh tra, kiểm tra, nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế, công tác tài chính cơ sở vật chất và các nhiệm vụ công tác khác theo kế hoạch.

**Thứ ba,** vai trò công tác cán bộ được phát huy tốt trong việc tổ chức thực hiện chính trị của Nhà trường. Trong đó, các chính sách thu hút, tuyển dụng giảng viên có trình độ cao, có học hàm, học vị và chính sách khuyến khích, hỗ trợ giảng viên, viên chức học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị đã có nhiều tín hiệu tích cực.

**Thứ tư,** đã kịp thời đưa cơ sở Long Trường vào khai thác hoạt động giảng dạy, học tập; Đánh giá ngoài thành công và đón nhận Giấy chứng nhận kiểm định chất lượng 3 chương trình đào tạo chất lượng cao và 3 chất lượng cao tiếng Anh toàn phần.

**Thứ năm,** công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và công tác kiểm tra, giám sát tiếp tục được kiện toàn. Trong đó, hoàn thành việc rà soát, cập nhật, bổ sung Quy chế làm việc của Đảng ủy và hoàn thiện hệ thống văn bản quản lý nội bộ Nhà trường; hoàn thành đúng tiến độ công tác rà soát bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025; và nhiệm kỳ 2025-2030; chỉ đạo công tác rà soát, rà soát bổ sung quy hoạch lãnh đạo Trường nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031; chỉ đạo hoàn thành công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo cấp Khoa, Phòng, Trung tâm, Bộ môn thuộc Khoa nhiệm kỳ 2021-2026 và quy hoạch nhiệm kỳ 2026-2031.

**Thứ sáu,** công tác quản lý đảng viên được tăng cường, nhờ đó đã đẩy nhanh hoàn thành việc chuyển sinh hoạt đảng cho các sinh viên sau khi tốt nghiệp.

**Thứ bảy,** Đảng ủy đã kịp thời ban hành và triển khai Kế hoạch khắc phục sau kết luận kiểm tra giám sát của Đảng ủy Khối (Kế hoạch số 320, Kế hoạch 429); công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và công tác kiểm tra, giám sát tiếp tục được kiện toàn. Công tác dân vận được thực hiện kịp thời và nhận được sự hưởng ứng tích cực từ các chi bộ và đảng viên. Đảng ủy đã đăng ký mô hình dân vận của Đảng ủy Trường Đại học Tài chính – Marketing.

**Thứ tám,** công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và công tác kiểm tra, giám sát tiếp tục được kiện toàn. Trong đó, các chi bộ trực thuộc và Đảng ủy



đã duy trì chế độ sinh hoạt, chế kiểm tra, giám sát theo quy định; nội dung, hình thức sinh hoạt được đổi mới, chất lượng sinh hoạt tại các chi bộ và Đảng ủy được cải thiện theo hướng thiết thực và hiệu quả. Công tác kiểm tra, giám sát của Ủy ban kiểm tra Đảng ủy và các chi bộ được tăng cường theo đúng quy định của Điều lệ Đảng.

**Thứ chín**, công tác bảo vệ chính trị nội bộ; công tác phân tích, đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định và không có cấp ủy vi phạm kỷ luật. Kết quả xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên (đã được Đảng ủy Khối Đại học, Cao đẳng TP. HCM chuẩn y theo Thông báo số 49-TB/ĐUK ngày 29/01/2024) như sau:

- + Tập thể Đảng bộ Trường: Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- + Tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy: Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- + Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy: Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- + Chi bộ xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 07/35 (20,00%)
- + Chi bộ xếp loại Hoàn thành tốt Nhiệm vụ: 27/35 (77,14%)
- + Chi bộ xếp loại Hoàn thành nhiệm vụ: 01/35 (2,86%)
- + Chi bộ “Không hoàn thành nhiệm vụ”: không có
- + Chi ủy xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 05/13 (38,46%)
- + Chi ủy xếp loại Hoàn thành tốt Nhiệm vụ: 08/13 (61,54%)
- + Đảng viên xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 71/443 (16,02%)
- + Đảng viên xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 359/443 (81,03%)
- + Đảng viên xếp loại Hoàn thành nhiệm vụ: 07/443 (1,58%)
- + Đảng viên xếp loại Không hoàn thành nhiệm vụ: 05/443 (1,13%)

**Thứ mười**, các tổ chức đoàn thể đã có nhiều mô hình tổ chức hoạt động phù hợp điều kiện thực tiễn của Nhà trường, do đó, đã có những đóng góp quan trọng vào việc duy trì tình hình ổn định về chính trị, tư tưởng của giảng viên, viên chức, của người học và thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Nhà trường.

## **2. Hạn chế và khuyết điểm**

*Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn:*

Một số hạng mục công nghệ thông tin và chuyển đổi số triển khai còn chậm so với kế hoạch được phê duyệt; công tác giải phóng mặt bằng Cơ sở Long Trường, cấp Giấy CNQSD đất Cơ sở 778 Nguyễn Kiệm, thẩm duyệt PCCC Cơ sở 27 Tân Mỹ và Cơ sở 306 NTT chậm được giải quyết, chưa đáp ứng yêu cầu của Nhà trường.

*Về lãnh đạo công tác xây dựng Đảng:*

- Quy chế làm việc của Đảng ủy quy định thẩm quyền của Ban Thường vụ và Đảng ủy chưa phù hợp với chức năng, nhiệm vụ quyền hạn; chưa xác định thời

gian định kỳ làm việc của Đảng ủy với các đoàn thể. Quy chế làm việc của một số chi bộ chưa phù hợp với tình hình cụ thể của chi bộ.

Trong tổ chức thực hiện Quy chế làm việc của Đảng ủy chưa có văn bản phân công Đảng ủy viên theo các nhóm công tác để phát huy vai trò tham gia vào các công việc của Đảng ủy, Đảng bộ Trường; các thông báo kết luận cuộc họp định kỳ của Ban Thường vụ, Đảng ủy Trường định kỳ chưa triển khai đến các cấp ủy chi bộ trực thuộc, các đoàn thể và các đơn vị liên quan để tổ chức thực hiện.

- Trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, các chi bộ có xây dựng chương trình kiểm tra giám sát hàng năm, nhưng một số chi bộ không có hồ sơ tổ chức thực hiện, công tác kiểm tra, giám sát, đồng thời không thể hiện trong biên bản họp chi bộ.

- Việc ban hành văn bản của Đảng ủy và các chi bộ chưa đúng thể thức văn bản theo hướng dẫn số 36-HD/VPTW ngày 03/4/2018 của Văn phòng Trung ương Đảng về thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản của Đảng;

- Chưa ban hành quy trình xử lý đơn thư tố cáo, phản ánh. Việc xử lý đơn thư phản ánh, khiếu nại, tố cáo còn lúng túng, đặc biệt là các đơn thư nặc danh và xử lý thông tin phản ánh trên báo chí.

- Thủ tục và lập hồ sơ kết nạp đảng, chuyển đảng chính thức của một vài trường hợp chưa đảm bảo đúng thủ tục, biểu mẫu, thời gian quy định.

- Đảng ủy trường và các chi bộ trực thuộc chưa lập sổ quản lý, theo dõi đảng viên đi nước ngoài.

- Sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025 và nhiệm 2025-2027 còn chậm.

- Chỉ tiêu phát triển đảng năm 2023 trong sinh viên chưa đảm bảo tiến độ số chỉ tiêu phát triển đảng trong nhiệm kỳ 2020-2025.

### **3. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm**

- Trình tự thủ tục triển khai theo quy định mảng công tác về công nghệ thông tin, chuyển đổi số và cơ sở vật chất, mất nhiều thời gian, đặc biệt là khó khăn trong lựa chọn công nghệ phù hợp, thẩm định giá, lựa chọn đơn vị tư vấn chuyên nghiệp có kinh nghiệm về và chuyển đổi số.

- Các đồng chí Đảng ủy viên và các đồng chí cấp ủy ở các chi bộ hầu hết là cán bộ chủ chốt của Trường và đơn vị, nên phải tập trung vào công tác chuyên môn, vì thế sự lãnh đạo chỉ đạo nhiều lúc chưa kịp thời, chưa dành nhiều thời gian cho công tác Đảng.

- Năm 2023 là năm tổ chức lại các chi bộ sinh viên theo các khoa chuyên môn (04 chi bộ sinh viên tách thành 09 chi bộ) dẫn đến sự thay đổi nhân sự cấp ủy các chi bộ. Vì thế, việc phân công giúp đỡ, quản lý đối tượng phát triển đảng, việc tổ chức khai lý lịch và thẩm tra lý lịch của người xin vào đảng trong giai đoạn đầu sau khi tổ chức lại các chi bộ chậm trễ so với tiến độ kế hoạch phát triển Đảng trong sinh viên.

- Trong năm 2023 có sự thay thế, bố trí nhân sự mới làm công tác đảng vụ, nên chưa có kinh nghiệm, vì thế công tác chuẩn bị hồ sơ giải quyết công công việc

và tham mưu giúp việc cho Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ còn chậm trễ so với yêu cầu nhiệm vụ và tiến độ thực hiện kế hoạch.

## **C. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2024**

### **I. Công tác trọng tâm**

1. Tăng cường lãnh đạo công tác bảo vệ chính trị nội bộ, bảo vệ vững chắc nền tảng tư tưởng của Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, góp phần thực hiện tốt Nghị quyết số 35-NQ/TW của Bộ Chính trị; tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và củng cố đoàn kết nội bộ bằng những hình thức và phương pháp phù hợp. Lãnh đạo, chỉ đạo toàn Đảng bộ thực hiện đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng. Trong đó, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến đến đảng viên, quần chúng các chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện các chủ trương, biện pháp bồi dưỡng nâng cao trình độ, kiến thức, năng lực hoạt động của đảng viên, cán bộ, viên chức, nhằm nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đảng viên và quần chúng, phát huy quyền làm chủ của viên chức, người lao động, thực hiện công bằng xã hội, công khai, chống tư tưởng và việc làm trái với đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chống tham nhũng, trù dập và những nhiễu quần chúng chính sách, pháp luật của Nhà nước; lãnh đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ đã xác định về các mặt công tác Đảng, chính quyền, đoàn thể của của Nhà trường.

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy Đảng, Hội đồng trường, Ban Giám hiệu và các đơn vị triển khai việc tổ chức thực hiện các nghị quyết chuyên đề của Đảng ủy về phát triển công tác chuyên môn trong năm 2024 theo Nghị quyết Hội nghị Đại biểu Viên chức và người lao động của Trường đại học Tài chính – Marketing năm 2024.

3. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy Đảng và các chi bộ triển khai và giám sát thực hiện các nghị quyết chuyên đề của Đảng ủy về Tăng cường công tác xây dựng Đảng; Phát triển đội ngũ giảng viên có trình độ cao; Đề án nâng cao chất lượng công tác kiểm tra giám sát của cấp ủy và ủy ban kiểm tra trong năm 2024.

4. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy Đảng và các chi bộ triển khai và giám sát thực hiện mô hình đảng bộ 4 tốt, chi bộ 4 tốt, trong đó chỉ đạo quyết liệt thực hiện kế hoạch phát triển đảng năm 2024.

5. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027; công tác chuẩn bị Đại hội Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2025-2030

6. Lãnh đạo các tổ chức đoàn thể thuộc Trường xây dựng tổ chức vững mạnh, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo điều lệ của mỗi đoàn thể, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, tham gia xây dựng, bảo vệ và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, giữ vững an ninh, chính trị và quốc phòng và các nội quy, quy chế của Nhà trường và đơn vị.

### **II. Các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu**

## **1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn**

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy Đảng, Hội đồng trường, Ban Giám hiệu, các đơn vị, cùng toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn trong năm 2024 theo Nghị quyết Hội nghị Đại biểu viên chức và người lao động của Trường Đại học Tài chính – Marketing năm 2024.

## **2. Lãnh đạo công tác xây dựng Đảng**

Tiếp tục tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy Đảng và các chi bộ triển khai và giám sát thực hiện các nghị quyết chuyên đề của Đảng ủy về Tăng cường công tác xây dựng Đảng; Phát triển đội ngũ có trình độ cao theo các nội dung sau đây:

### ***2.1. Lãnh đạo công tác chính trị, tư tưởng và an ninh, quốc phòng***

- Tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo về công tác giáo dục chính trị tư tưởng và duy trì khối đoàn kết nội bộ trong Đảng bộ và toàn thể đảng viên, giảng viên, viên chức, sinh viên, người học của Nhà trường. Đảm bảo ổn định về tư tưởng trong toàn thể đảng viên, giảng viên, viên chức, người học.

- Chủ động nắm bắt tâm tư, dư luận xã hội; tăng cường cung cấp thông tin, đẩy mạnh công tác đấu tranh phản bác những thông tin xấu độc, những luận điệu xuyên tạc, làm thất bại âm mưu chống phá Đảng, Nhà nước của các thế lực phản động, cơ hội chính trị; phát hiện sớm tình hình, chủ động tham mưu đề xuất các giải pháp và xử lý kịp thời các vấn đề nóng và nhạy cảm.

- Tổ chức các Hội nghị quán triệt, học tập, nghiên cứu các chủ trương, nghị quyết của Đảng, các Nghị quyết của Hội nghị BCH Trung ương khóa XIII; đồng thời tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền và triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề năm 2024.

- Triển khai kịp thời công tác tuyên truyền các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước, của thành phố theo hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Thành ủy và của Đảng ủy Khối trong năm 2024. Tổ chức Lễ trao Giấy chứng nhận bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho quần chúng ưu tú vào Đảng và hướng dẫn khai lý lịch xin vào Đảng nhân dịp kỉ niệm 94 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/2/1930-03/2/2024).

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XI) về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới; Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về chiến lược bảo vệ Tổ quốc trên không gian mạng; Nghị

quyết số 30-NQ/TW ngày 25/7/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về chiến lược an ninh mạng quốc gia; Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị (khóa XII) về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới.

## **2.2. Lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ**

- Chỉ đạo tiếp tục rà soát, cập nhật, bổ sung và hoàn thiện hệ thống văn bản quản lý nội bộ của Đảng bộ và Nhà trường.

- Lãnh đạo, chỉ đạo công tác rà soát, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2021-2026; 2026 - 2031; tiếp tục kiện toàn lãnh đạo Trường và lãnh đạo các đơn vị thuộc Trường giai đoạn 2021-2026, đồng thời kiện toàn tổ chức bộ máy quản trị Nhà trường.

- Triển khai Đề án “Quy hoạch phát triển đội ngũ viên chức Trường Đại học Tài chính - Marketing giai đoạn 2022-2025 và định hướng đến năm 2030”.

- Chỉ đạo thực hiện Đề án xét và thi tuyển viên chức năm 2024; tiếp tục thực hiện chủ trương thu hút giảng viên có trình độ tiến sĩ trở lên về làm việc tại Trường. Xây dựng chính sách thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao từ bên ngoài, nhất là thu hút các chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành tham gia vào công tác giảng dạy, nghiên cứu, tư vấn. Lập kế hoạch sử dụng có hiệu quả đội ngũ cán bộ giảng dạy cơ hữu và hợp tác.

- Xây dựng chương trình đào tạo nội bộ và chính sách hỗ trợ đào tạo cho từng đối tượng (lãnh đạo các cấp, giảng viên, chuyên viên, v.v...) đáp ứng yêu cầu phát triển năng lực nguồn nhân lực, phát triển nguồn nhân lực kế thừa, tạo dựng và định hình văn hoá đổi mới và văn hoá hợp tác, chia sẻ của trường.

- Xây dựng chính sách chi trả thu nhập và quản trị thu nhập dựa trên hiệu quả công việc thông qua các chỉ tiêu mục tiêu công việc và hiệu quả chính (OKPs), các chỉ số đo lường đánh giá hiệu quả công việc (KPIs) và các công cụ đo lường, đánh giá phù hợp với mô hình quản trị đại học của trường.

- Tập trung nguồn lực con người và nguồn lực tài chính đầu tư phát triển hạ tầng công nghệ thông tin và hệ thống phần mềm, ứng dụng số trong công tác quản trị nhà trường.

## **2.3. Công tác xây dựng tổ chức cơ sở Đảng**

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nền nếp sinh hoạt Đảng và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo Chỉ thị 10-CT/TW ngày 30/3/2007 của Ban Bí thư, Hướng dẫn 12-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương. Đẩy mạnh đổi mới nội dung, hình thức và phương thức sinh hoạt của chi bộ.

- Thực hiện đồng bộ việc triển khai các kế hoạch thực hiện các nghị quyết chuyên đề, đề án thực hiện Nghị quyết đại hội Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2020-2025.

- Đẩy mạnh công tác bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng cho cấp ủy các chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025.

- Chỉ đạo quyết liệt công tác xây dựng và triển khai kế hoạch phát triển đảng trong toàn đảng bộ, trên cơ sở rà soát nguồn phát triển đảng tại các chi bộ trực thuộc Đảng bộ nhất là đối tượng giảng viên, viên chức thuộc đối tượng được quy hoạch, hoặc dự kiến quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý từ cấp bộ môn và các phòng khoa. Đẩy mạnh công tác phát triển đảng trong sinh viên phấn đấu đạt chỉ tiêu phát triển triển của nhiệm kỳ 2020-2025. Tổ chức các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho quần chúng ưu tú và lớp bồi dưỡng dành cho đảng viên mới.

- Tổ chức tội nghị sơ kết công tác đảng 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024.

- Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027; công tác chuẩn bị Đại hội Đảng bộ trường nhiệm kỳ 2025-2030 và tổ chức đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027.

- Xây dựng và hướng dẫn triển khai thực hiện kế hoạch đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2024.

- Ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, khai thác dữ liệu đảng viên; thực hiện công tác quản lý đảng viên đi, đến, công tác đảng vụ theo đúng quy định.

#### ***2.4. Công tác kiểm tra, giám sát***

Xây dựng kế hoạch Chương trình kiểm tra, giám sát năm 2024 và triển khai thực hiện đảm bảo đúng thời gian theo kế hoạch đề ra, đồng thời chỉ đạo các chi bộ trực thuộc xây dựng phương hướng, nhiệm vụ công tác Đảng; chương trình kiểm tra, giám sát năm 2024.

#### ***2.5. Công tác dân vận và quy chế dân chủ cơ sở***

- Triển khai thực hiện Chương trình công tác dân vận và quy chế dân chủ sở năm 2024 của Đảng ủy khối và xây dựng chương trình thực hiện của Đảng bộ trường; đảm bảo quyền làm chủ trực tiếp của đảng viên, viên chức và người lao động và tham gia xây dựng ý kiến trong việc xây dựng các quy chế, quy định của Nhà trường.

#### ***2.6. Lãnh đạo công tác đoàn thể***

- Tiếp tục lãnh đạo Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Cựu chiến binh, hoạt động theo đúng Điều lệ và phát huy vai trò của các đoàn thể theo hướng hoạt động có hiệu quả, giữ vững và phát huy các thành tựu đã đạt được. Lãnh đạo các đoàn thể chính trị xây dựng kế hoạch và biện pháp cụ thể chăm lo đời sống tinh thần và vật chất cho giảng viên, viên chức, người học; xây dựng tổ chức đoàn thể vững mạnh và giữ gìn an ninh, trật tự trong Nhà trường.

- Lãnh đạo các đoàn thể làm tốt công tác tuyên truyền nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật Nhà nước, các quy định của ngành, của Trường trong toàn thể CBVC và sinh viên; tổ chức các hoạt động bồi dưỡng lý tưởng cách mạng và giáo

dục chính trị tư tưởng; tập hợp quần chúng hưởng ứng các cuộc vận động, các phong trào của Đảng, của ngành và của Trường.

### **III. Tổ chức thực hiện**

1. Ban Chấp hành Đảng bộ Trường giao Ban Thường vụ Đảng ủy Trường căn cứ các nội dung trên để chuẩn bị nội dung các kỳ họp của Ban Chấp hành. Trong quá trình thực hiện, Ban Thường vụ Đảng ủy căn cứ tình hình thực tế và những vấn đề phát sinh báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ Trường để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

2. Các đồng chí đảng ủy viên căn cứ các nội dung trên chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành tổ chức thực hiện và chỉ đạo thực hiện công tác xây dựng đảng tại các chi bộ trực thuộc được phân công theo dõi.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy có kế hoạch giám sát việc thực hiện chương trình của Đảng ủy và của các chi bộ trực thuộc.

4. Ngoài các nhiệm vụ trên, căn cứ vào chương trình làm việc, chỉ thị, hướng dẫn của Đảng ủy Khối Đại học, Cao đẳng TP. Hồ Chí Minh, Thành ủy TP. Hồ Chí Minh, Đảng ủy Trường xây dựng kế hoạch cụ thể để lãnh đạo thực hiện trong toàn Đảng bộ Trường.

5. Trong quá trình thực hiện, các nhiệm vụ sẽ được điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế của Đảng bộ Trường và chỉ đạo của các cơ quan quản lý cấp trên.

Trên đây là báo cáo công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ công tác đảng năm 2023 và chương trình công tác Đảng năm 2024 của Đảng ủy Trường Đại học Tài chính - Marketing. Trong quá trình triển khai thực hiện, Đảng ủy sẽ bổ sung, điều chỉnh các nhiệm vụ phù hợp với tình hình thực tế và chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên./.

**Nơi nhận:**

- Đảng ủy Khối (để b/c),
- Đảng ủy, UBKTĐU,
- Các chi bộ,
- Các tổ chức đoàn thể,
- Lưu: ĐU.

**T/M ĐẢNG ỦY  
BÍ THƯ**

**Hồ Thủy Tiên**

**Bài 1**

**MỘT SỐ GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐẢNG  
TRONG ĐỘI NGŨ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH – MARKETING**

Chi bộ Khoa Lý luận chính trị

**1. Đặt vấn đề**

Phát triển đảng viên là một yêu cầu khách quan, đồng thời là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của mỗi tổ chức đảng, nhằm bổ sung lực lượng đảng viên có chất lượng, trẻ hoá đội ngũ, bảo đảm tính kế thừa và phát triển của Đảng, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong mỗi giai đoạn Cách mạng. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ: *“Đảng là gồm các đảng viên mà tổ chức nên. Mọi công việc đều do đảng viên làm. Mọi nghị quyết Đảng đều do đảng viên chấp hành. Mọi chính sách của Đảng đều do đảng viên mà thấu đến quần chúng. Mọi khẩu hiệu, mọi kế hoạch của Đảng đều do đảng viên cố gắng thực hiện. Vì vậy, Đảng cần phải làm cho thành phần đảng viên trong sạch, phải bồi dưỡng và hấp thụ vào Đảng những người tốt trong giai cấp lao động”*.

Xác định rõ tầm quan trọng của công tác này, trong những năm qua Đảng ủy trường Đại học Tài chính - Marketing đã rất chú trọng đến công tác triển khai trong Nhà trường. Bằng sự chỉ đạo quyết liệt, thực hiện các giải pháp kịp thời nên số lượng và chất lượng đảng viên mới kết nạp trong nhiệm kỳ tăng lên. Tuy nhiên, công tác phát triển đảng tại Đảng bộ Trường vẫn còn một số vướng mắc cần tháo gỡ không chỉ tại Chi ủy, Đảng ủy mà còn vướng mắc ở các khâu ngoài Đảng bộ Trường. Bài tham luận này sẽ đi vào phân tích một số vướng mắc và đề xuất một số ý kiến để tháo gỡ để cho công tác phát triển Đảng đạt mục tiêu không chỉ số lượng mà là chất lượng của các đảng viên sau khi kết nạp từ đó giúp nâng cao vai trò lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng nói chung và mỗi chi bộ nói riêng tại Đảng bộ Trường.

**2. Công tác phát triển Đảng tại Đảng bộ trường Đại học Tài chính - Marketing**



Tính đến tháng 31/12/2023, Đảng bộ Trường Đại học Tài chính - Marketing có 35 chi bộ trực thuộc với tổng số 460 đảng viên, trong đó có 412 đảng viên chính thức, 48 đảng viên dự bị. Về cơ cấu, có 255 đảng viên là giảng viên, viên chức, chiếm tỷ trọng 55,4%; 205 đảng viên là sinh viên, chiếm tỷ trọng 44,6%; nam 159 đảng viên, nữ 301 đảng viên. Đây là sự phát triển lớn về số lượng và chất lượng so với đầu nhiệm kỳ 2020 – 2025. Đầu nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng bộ trường có 31 chi bộ trực thuộc với 369 đảng viên, gồm 325 đảng viên chính thức, 44 đảng viên dự bị; trong đó có 234 đảng viên là giảng viên, cán bộ viên chức, chiếm tỷ trọng 63,4%). Số lượng cán bộ giảng viên, viên chức được kết nạp giai đoạn 2020 - 2023 là 27 người.

Bảng 1. Chỉ tiêu phát triển đảng trong nhiệm kỳ và kế hoạch phát triển đảng năm 2024:

Thời gian	Số đảng viên là viên chức	Số đảng viên là sinh viên	Tổng chỉ tiêu đảng viên được kết nạp trong toàn Đảng bộ	Ghi chú
1	2	3	4=2+3	5
<b>Chỉ tiêu nhiệm kỳ 2020-2025</b>	<b>32</b>	<b>48</b>	<b>80</b>	
Thực hiện đến 2023	27	14	41	
Dự kiến năm 2024	23	26	49	
<b>Ước thực hiện hết năm 2024</b>	<b>50</b>	<b>40</b>	<b>90</b>	

*Nguồn: trích Kế hoạch 428-KH/ĐU ngày*

*27/12/2023*

Qua tình hình thực hiện và kế hoạch phát triển năm 2024, cho thấy, Đảng bộ đang rất tích cực trong công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, phát triển đảng trong quần chúng. Nếu hoàn thành Kế hoạch 428 thì Đảng bộ chúng ta sớm hoàn thành chỉ tiêu nhiệm kỳ (giai đoạn 2020-2024 đạt 113% chỉ tiêu cho nhiệm kỳ 2020 – 2025). Đặc biệt là chỉ tiêu phát triển đảng trong viên chức, NLD đạt 156% so kế hoạch (50/32). Nhưng xét về cơ cấu, phát triển đảng trong sinh viên ước đến 2024 chỉ đạt 83,3% (40/48) kế hoạch nhiệm kỳ đề ra. Nhìn vào số liệu thấy khá khả quan

với điều kiện, chỉ tiêu kết nạp đảng năm 2024 phải đạt 100%. Nhưng theo ý kiến của chúng tôi để đạt chỉ tiêu kết nạp đảng 2024 cần phải hết sức nỗ lực từ rất nhiều bên. Bài tham luận xin chỉ tập trung có ý kiến về việc phát triển đảng trong đội ngũ giảng viên, viên chức của Trường.

### **3. Một số thuận lợi và khó khăn trong công tác phát triển Đảng tại Đảng bộ Trường**

#### **- Thuận lợi**

Đảng ủy Khối Đại học, Cao đẳng thành phố Hồ Chí Minh và Đảng ủy trường Đại học Tài chính Marketing đã rất chú trọng đến công tác triển đảng trong cán bộ, giảng viên viên và trong sinh viên.

Đảng ủy nhà trường Đảng ủy cấp trên giao thẩm quyền quyết định kết nạp đảng viên và xét công nhận đảng viên chính thức.

Trong đơn vị có có rất nhiều hoạt động chuyên môn và hoạt động các phong trào đoàn thể, tạo môi trường thuận lợi cho quần chúng là cán bộ, giảng viên, viên chức phấn đấu rèn luyện, cống hiến để phát hiện các quần chúng ưu tú giới thiệu cho các chi bộ để kết nạp Đảng.

#### **- Khó khăn**

Việc xác minh hồ sơ lý lịch đối với một số trường hợp còn kéo dài do các đảng viên chính thức hướng dẫn người xin vào đảng khai lý lịch chưa kỹ, chưa đạt yêu cầu theo quy định của điều lệ Đảng dẫn đến việc đối tượng phải khai lại và bổ sung nhiều lần. Bên cạnh đó tại Đảng bộ Trường có một số hồ sơ được gửi đi thẩm tra xác minh nhiều năm nhưng vẫn chưa nhận được kết quả và kết luận chính thức.

Thực tế có một số cán bộ, đảng viên còn có tâm lý e ngại khi được giới thiệu làm hồ sơ xin vào đảng. Phần lớn là do có khó khăn lúng túng trong việc khai hồ sơ lý lịch khi phải truy lại từ trước khá xa về họ hàng Nội, Ngoại cũng như bên Vợ, bên Chồng.

Cấp ủy chi bộ chưa thực sự dành nhiều thời gian để đọc và phát hiện các sai sót trên lý lịch của người xin vào Đảng cũng như qui trình thủ tục kết nạp đảng chưa nắm rõ nên hồ sơ khi đưa lên trên bị trả lại. Kết quả kiểm tra ủy quyền của ĐUK năm 2023 cho thấy rõ điều này (ví dụ: khi ra NQ chi bộ về kết nạp đảng viên thì thiếu Giấy chứng nhận CĐV ưu tú, lý lịch khai cách dòng, lý lịch khai thiếu giai đoạn...)

Một khó khăn nữa ảnh hưởng không nhỏ đến tiến độ xét kết nạp đảng là khi gọi hồ sơ xác minh tại địa phương. Cá biệt có những hồ sơ phải xác minh ở 5 nơi mà 2 nơi ở Miền Trung, 1 nơi Miền bắc và 2 nơi ở Miền tây.

### **Giải pháp**

Để thực hiện tốt công tác phát triển đảng tại Đảng bộ Trường trong thời gian tới, Chi bộ Khoa Lý luận chính trị đề xuất một số giải pháp sau:

*Một là*, Đảng ủy Nhà trường cần tiếp tục quan tâm chỉ, đạo công tác phát triển đảng ở các chi bộ; thường xuyên tổ chức các lớp tập huấn, tọa đàm về công tác phát triển đảng trong đảng bộ nhằm nâng cao nhận thức cho cấp ủy, tổ chức đảng và đảng viên về vai trò của công tác này trong đội ngũ cán bộ, giảng viên trong đơn vị. Đồng thời nắm bắt và có giải pháp tháo gỡ khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện công tác phát triển đảng.

*Hai là*, cấp ủy chi bộ cần xác định rõ vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác xây dựng đảng đối với chi bộ nói riêng và đối với Đảng bộ Nhà trường nói chung. Cấp ủy chi bộ cần coi công tác phát triển đảng trong đội ngũ các bộ đảng viên là một nhiệm vụ thường xuyên, là trách nhiệm của chi bộ và của mỗi đảng viên.

*Ba là*, hằng năm cấp ủy chi bộ cần chủ động xây dựng kế hoạch, phân công cho từng đảng viên chính thức và các tổ chức đoàn thể (Công đoàn, Đoàn Thanh niên) tích cực phát hiện bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng ưu tú đề nghị tham gia các lớp bồi dưỡng kết nạp đảng nhằm tạo nguồn phát triển đảng viên, đảm bảo về số lượng và chất lượng.

*Bốn là*, Cấp ủy chi bộ và các đảng viên được phân công cần nghiên cứu kỹ và thực hiện đầy đủ, nghiêm túc quy trình, thủ tục, hướng dẫn về công tác phát triển đảng. Đồng thời cần tìm hiểu và nắm tâm tư, nguyện vọng của quần chúng để có giải pháp hướng dẫn, động viên giúp đỡ quần chúng phấn đấu vào đảng. Qua đó giúp cán bộ, giảng viên có nhận thức đúng, xác định hướng phấn đấu, rèn luyện trong hoạt động chuyên môn cũng như trong các hoạt động phong trào. Đặc biệt, hiện nay trong quá trình phát triển, nhà trường đã và đang thu hút được các giảng viên trẻ được đào tạo tại các nước phát triển, họ được đào tạo bài bản, thuận lợi trong quá trình hội nhập quốc tế. Tuy nhiên, không ít giảng viên, viên chức trong đó được đào tạo ở nước ngoài từ những năm học phổ thông nên chưa có môi trường hoạt động đoàn, hội như các giảng viên được đào tạo trong nước. Đối với

những giảng viên, viên chức này, cấp ủy, lãnh đạo các chi bộ, phòng, khoa, viện, trung tâm cần có sự quan tâm, hướng dẫn họ kỹ, theo dõi chặt chẽ hơn trong việc tìm hiểu, phấn đấu để được đứng vào hàng ngũ của đảng.

*Năm là*, cần gắn công tác phát triển đảng với công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ lãnh đạo từ cấp bộ môn, phòng, khoa tương đương trở lên. Việc gắn kết này một mặt đảm bảo được các tiêu chuẩn chuẩn bị cho quá trình xem xét, bổ nhiệm cán bộ, mặt khác để các cán bộ trong diện quy hoạch có cơ hội rèn luyện, phát triển bản thân.

Sáu là, Đảng ủy hỗ trợ cấp ủy chi bộ về kinh phí khi trực tiếp cầm hồ sơ đến xác minh tại các địa phương.

Cuối cùng, Đảng ủy cấp trên hỗ trợ cho Đảng bộ Trường bằng cách có phản hồi nhanh nhất các hồ sơ kết nạp đảng khi gửi lên Đảng ủy cấp trên.

Trên đây là các ý kiến của Chi bộ Khoa Lý luận chính trị, rất mong nhận được ý kiến đóng góp của hội nghị.

Chi bộ Khoa Lý luận chính trị.

## Bài 2

# VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM CỦA CẤP ỦY CÁC CẤP ĐỐI VỚI CÔNG TÁC XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH - MARKETING GIAI ĐOẠN 2023 - 2030

### Chi bộ Phòng Tổ chức - Hành chính

#### I/ Đặt vấn đề

Sự phát triển của nền kinh tế tri thức, xu hướng toàn cầu hóa và tốc độ phát triển nhanh chóng của khoa học công nghệ đang đặt ra đối với sự nghiệp giáo dục và đào tạo, đặc biệt là giáo dục đại học trước nhiều vận hội và thách thức mới.

Từ nhu cầu nguồn nhân lực có chất lượng cao đáp ứng nhu cầu xã hội trong thời kỳ hội nhập, từ kinh nghiệm nhiều năm trong quá trình đào tạo đại học và sau đại học của Trường Đại học Tài chính - Marketing, với tinh thần tự chủ của Nhà trường trong thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự, tài chính và đầu tư nhằm nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học, hướng đến xây dựng Trường Đại học Tài chính - Marketing trở thành cơ sở đào tạo đại học và sau đại học, nghiên cứu khoa học và công nghệ hàng đầu trong cả nước và có uy tín trong khu vực về lĩnh vực kinh tế, tài chính, quản trị kinh doanh, marketing, hải quan,... có cơ cấu và phương thức đào tạo hợp lý, gắn với xây dựng xã hội học tập, đảm bảo điều kiện nâng cao chất lượng như mục tiêu chung trong Chiến lược phát triển Trường Đại học Tài chính - Marketing giai đoạn 2023-2030 và định hướng đến năm 2045 đã đề ra. Một trong những giải pháp để đạt được mục tiêu trên là xây dựng cơ cấu tổ chức bộ máy phù hợp với quy mô đào tạo và yêu cầu phát triển của Nhà trường nhằm xây dựng đội ngũ viên chức, lao động đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học và phục vụ cộng đồng, đồng thời đáp ứng yêu cầu đặt ra của Chiến lược phát triển Trường giai đoạn 2021-2030 và tầm nhìn đến năm 2045.

Do đó, việc xây dựng và phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023 - 2030 là một trong giải pháp thực hiện Chiến lược phát triển Trường trên phương diện chất lượng đào tạo. Việc này là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị của Nhà trường, mà trước hết là trách nhiệm của Đảng ủy và cấp ủy các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Trường.

#### II/ Nội dung tham luận

##### 1. Thực trạng đội ngũ của Trường giai đoạn 2017 - 2023

a) Về quy mô nhân sự từ 2016 - 2023 (Bảng 1)

Stt	Tiêu chí	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>1</b>	<b>Đội ngũ Giảng viên</b>	<b>389</b>	<b>396</b>	<b>391</b>	<b>411</b>	<b>398</b>	<b>421</b>	<b>414</b>
	Chia ra theo trình độ, chức danh KH:							
1.1	Phó Giáo sư	11	8	9	8	8	8	13
1.2	Tiến sỹ	41	49	54	88	85	94	108
1.3	Thạc sỹ	307	308	303	296	288	302	293
1.4	Đại học	30	31	25	19	17	17	15
<b>2</b>	<b>Đội ngũ VC - LĐ (hành chính)</b>	<b>235</b>	<b>192</b>	<b>194</b>	<b>164</b>	<b>183</b>	<b>183</b>	<b>219</b>
	<b>Tổng cộng</b>	<b>624</b>	<b>588</b>	<b>585</b>	<b>575</b>	<b>581</b>	<b>604</b>	<b>633</b>

Qua bảng thống kê trên, cho thấy đội ngũ giảng viên cơ hữu của Trường có sự tăng trưởng mạnh trong các năm 2017 - 2020 và năm 2022. Mặc dù năm 2021, tổng số giảng viên có giảm về mặt số lượng, do số tuyển mới thấp hơn số chuyển đi và số nghỉ hưu, thôi việc; song số giảng viên có trình độ Tiến sĩ tăng lên ở những năm sau. Trong năm 2022, lực lượng giảng viên đã có sự tăng trưởng vượt bậc do tuyển dụng mới và tiếp nhận giảng viên từ nơi khác. Đặc biệt trong năm 2023, số giảng viên có trình độ Tiến sĩ tăng lên 108 người do số giảng viên cơ hữu của Trường đã hoàn thành học NCS và được cấp bằng Tiến sĩ tăng đáng kể (mỗi năm có 8 - 10 giảng viên hoàn thành khóa học).

Tính đến ngày 31/12/2023, Trường Đại học Tài chính - Marketing hiện có 414 giảng viên và 219 viên chức, lao động (trong có 151 viên chức, còn là lao động hợp đồng). Nhìn chung, đội ngũ giảng viên của Trường khá trẻ, năng động, độ tuổi bình quân khoảng 37 tuổi.

Đội ngũ giảng viên nhà trường hầu hết được đào tạo bài bản cả về mặt năng lực chuyên môn và năng lực sư phạm. Lực lượng giảng viên tốt nghiệp từ các nước phát triển ngày càng tăng, giảng viên có trình độ Tiến sĩ cũng ngày càng tăng nhờ các chính sách thu hút của Trường và chính sách đẩy mạnh đào tạo Tiến sĩ cho giảng viên cơ hữu. Trường hiện có 13 Phó Giáo sư, 108 Tiến sĩ, 293 Thạc sĩ. Tỷ lệ giảng viên có trình độ từ thạc sĩ trở lên chiếm gần 96%, trong đó tỷ lệ giảng viên có trình độ Tiến sĩ là 29,08%. Tỷ lệ giảng viên có chức danh Phó Giáo sư trong tổng số giảng viên có trình độ Tiến sĩ là 10,7%. Cơ cấu GV/VCHC: 73/27.

*b) Nhận diện các điểm mạnh, điểm yếu về năng lực đội ngũ giảng viên, viên cán bộ chức của Trường*

### **(1) Điểm mạnh:**

- Đội ngũ giảng viên, cán bộ viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, tận tâm với nghề, có tinh thần trách nhiệm cao.

- Đội ngũ giảng viên, cán bộ viên chức phần lớn đảm bảo trình độ chuẩn theo quy định hiện hành; có tính kế thừa, sáng tạo cao.

- Chất lượng đội ngũ giảng viên tăng lên vượt bậc, thể hiện qua tỷ lệ giảng viên có trình độ Tiến sĩ liên tục tăng trong những năm gần đây.

## **(2) Điểm yếu:**

- Tỷ lệ giảng viên có chức danh Phó Giáo sư có tăng lên trong năm 2023, song vẫn còn hạn chế; đặc biệt là chưa có giảng viên nào đạt chức danh Giáo sư.

- Vẫn còn một tỷ lệ nhất định giảng viên còn trình độ đại học (tập trung ở giảng viên giảng dạy môn GDQP&AN; một số giảng viên có bằng Thạc sĩ chưa được công nhận và một số ít giảng viên đang học Thạc sĩ).

- Vẫn tồn tại một số giảng viên ngại thay đổi, có sức ỳ, do áp lực công việc của quá trình đổi mới, hội nhập yêu cầu ngày càng khắt khe.

- Một số giảng viên đã xin thôi việc, chuyển công tác sang cơ quan khác theo nguyện vọng cá nhân; mặc dù không quá nhiều, song có ảnh hưởng đến năng lực duy trì năng lực đội ngũ của một số chuyên ngành đào tạo.

## **2. Mục tiêu phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045**

### *a) Mục tiêu chung*

(i) Xây dựng đội ngũ viên chức, đặc biệt là đội ngũ giảng viên đủ về số lượng, mạnh về trình độ, giỏi về chuyên môn cả lý thuyết và thực tế, có đủ năng lực tiếp cận với những kiến thức hiện đại, có khả năng thực hiện nhiệm vụ giảng dạy, nghiên cứu khoa học và phục vụ cộng đồng, phù hợp với xu hướng của các đại học tiên tiến trên thế giới, có phẩm chất và trách nhiệm của nhà giáo, gắn bó và hết lòng vì sự nghiệp giáo dục.

(ii) Đảm bảo tỷ lệ sinh viên/giảng viên theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Đào tạo đội ngũ kế cận có đủ đức đủ tài, đảm bảo sự kế thừa và phát triển vững chắc để thực hiện tốt mục tiêu chiến lược phát triển của trường.

(iii) Phát triển đội ngũ cán bộ giảng viên, cán bộ viên chức cho các lĩnh vực hoạt động, phấn đấu đạt trình độ khu vực và quốc tế.

(iv) Đảm bảo cơ cấu hợp lý giữa giảng viên và viên chức văn phòng.

### *b) Mục tiêu cụ thể về phát triển nhân lực (giảng viên):*

- Đến năm 2025: tỷ lệ giảng viên có trình độ Tiến sĩ trở lên đạt tối thiểu 25%; trình độ Thạc sĩ 75%. Tỷ lệ giảng viên có chức danh Giáo sư và Phó giáo sư tối thiểu 3%/tổng số giảng viên. Tỷ lệ giảng viên trên tổng số viên chức duy trì ở tỷ lệ khoảng 75%. Tỷ lệ sinh viên/giảng viên đạt yêu cầu theo qui định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Đến năm 2030: tỷ lệ giảng viên có trình độ tiến sĩ khoảng 28%; thạc sĩ 72%. Tỷ lệ giảng viên có chức danh Giáo sư, Phó giáo sư đạt 4 - 5%/tổng số giảng viên.

Tỷ lệ giảng viên trên tổng số viên chức đạt khoảng 75%. Tỷ lệ sinh viên/giảng viên quy đổi khoảng 20.

*Bảng 2. Nhu cầu về đội ngũ giảng viên, viên chức cơ hữu*

<b>Nhân sự</b>	<b>Số có đến 31/12/2023</b>	<b>Đến 2025</b>	<b>Đến 2030</b>
Giảng viên cơ hữu	416	490	603
Viên chức – Lao động (HC)	187	187	201
<b>Tổng số</b>	<b>603</b>	<b>677</b>	<b>804</b>

*Bảng 3. Dự kiến cơ cấu học hàm, học vị của giảng viên cơ hữu (điều chỉnh)*

<b>Chỉ tiêu</b>	<b>Đến 31/12/2023</b>		<b>Đến 2025</b>		<b>Đến 2030</b>	
	Số lượng	Cơ cấu %	Số lượng	Cơ cấu %	Số lượng	Cơ cấu %
Giáo sư	-	-	2	0,48	4	0,66
Phó Giáo sư	13	3,12	15	3,06	25	4,14
Tiến sỹ	108	25,96	176	35,91	275	45,60
Thạc sỹ	293	70,43	297	60,55	299	49,60
Đại học	15	3,6	-	-	-	-
<b>Tổng số</b>	<b>416</b>	<b>100</b>	<b>490</b>	<b>100</b>	<b>603</b>	<b>100</b>

### **3. Vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy trong xây dựng và phát triển nhân lực Trường Đại học Tài chính - Marketing giai đoạn 2023 - 2030**

#### **3.1. Trách nhiệm của Đảng ủy và cấp ủy chi bộ trực thuộc**

- Xây dựng Đề án quy hoạch phát triển nguồn nhân lực Trường Đại học Tài chính - Marketing giai đoạn 2023 - 2030.

- Củng cố và xây dựng đội ngũ giảng viên, cán bộ viên chức có chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với tiêu chuẩn ngạch bậc, chức danh đảm nhiệm. Tạo thế ổn định để phát triển, thực hiện tốt các chỉ số đo lường đảm bảo đội ngũ cán bộ, giảng viên có năng lực tốt nhất, đồng thời thể hiện tính rõ ràng và tính chịu trách nhiệm của từng thành viên.

- Thực hiện công tác tuyển dụng, tiếp nhận giảng viên, cán bộ viên chức:

Tuyển dụng, tiếp nhận và giữ chân nhân sự có trình độ chuyên môn cao đang là bài toán được nhà trường ưu tiên giải quyết hàng đầu, chính vì lẽ đó, ngoài việc xây dựng một môi trường làm việc tốt, thân thiện, hàng năm nhà trường cũng tăng



cường triển khai các giải pháp tuyển dụng khác nhau nhằm thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao phù hợp với vị trí việc làm, có kỹ năng và tâm huyết với nghề.

Công tác tuyển dụng nhân sự được nhà trường triển khai thông qua 4 hình thức cơ bản là: thi tuyển, xét tuyển, xét tuyển đặc cách và tiếp nhận từ các cơ sở giáo dục công lập khác.

*\* Về tuyển dụng mới:*

Kế hoạch tuyển dụng giảng viên, viên chức bên cạnh được xây dựng từng năm để tuyển dụng đối với số biên chế được giao trong năm, cần được xây dựng tổng thể trong 5 năm. Trên cơ sở kế hoạch dài hạn, nhà trường có kế hoạch tuyển dụng hàng năm. Tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng giảng viên thực hiện theo quy định chung, trong đó cần xác định các tiêu chuẩn phù hợp về chuyên môn, nghiệp vụ đặc thù đối với từng khoa chuyên môn và lĩnh vực giảng dạy. Làm như vậy, nhà trường và khoa sẽ rất chủ động của trong việc xác định nhu cầu tuyển dụng giảng viên.

Quy trình tuyển dụng giảng viên phải có các điều kiện, tiêu chuẩn tuyển chọn cụ thể, chặt chẽ, rõ ràng theo quy định của pháp luật, của Bộ Tài chính và phù hợp với tính đặc thù của Nhà trường và của từng khoa chuyên môn. Công tác tuyển dụng mới được nhà trường triển khai hàng năm, để công tác này đạt kết quả cao, nhà trường cần xây dựng quy trình tuyển dụng rõ ràng, chi tiết trong từng khâu, từ khâu xây dựng đề án nhằm xác định rõ nhu cầu tuyển dụng của các đơn vị, điều kiện, yêu cầu của vị trí cần tuyển đến lập kế hoạch để triển khai đề án tuyển dụng nhằm đánh giá, phân tích và làm rõ nhu cầu của từng vị trí tuyển dụng như mục đích, yêu cầu, thời gian, số lượng cần tuyển,... đồng thời dự trù được kinh phí và nhân lực để triển khai kế hoạch tuyển dụng.

Bên cạnh công tác đánh giá nhu cầu, vị trí tuyển dụng thì việc lựa chọn công cụ, phương tiện để triển khai công tác tuyển dụng cũng là vấn đề cần được quan tâm hàng đầu. Ngoài việc sử dụng website chính thức của Trường, báo online, các trang tìm việc uy tín và báo giấy làm phương tiện để tìm kiếm, thu hút ứng viên, nhà trường còn triển khai rộng rãi qua các nền tảng xã hội như facebook, zalo, các viên chức của nhà trường cũng tích cực chia sẻ thông tin tuyển dụng của trường thông qua facebook, zalo cá nhân để thông tin tuyển dụng được triển khai rộng rãi, nhanh chóng. Nhờ vậy, thông tin tuyển dụng của trường đến nhanh và gần hơn tới ứng viên có nhu cầu dự tuyển.

Khi triển khai công tác tuyển dụng, cán bộ nhận hồ sơ cũng khảo sát ứng viên về việc ứng viên biết thông tin tuyển dụng của trường qua kênh thông tin nào để từ đó nhà trường có giải pháp sử dụng các phương tiện truyền thông sao cho hiệu quả, hợp lý và kinh tế.

Ngoài việc chuẩn bị kỹ lưỡng trong từng bước triển khai công tác tuyển dụng, thì việc triển khai các bước này một cách nhanh chóng, công khai, công bằng, minh bạch cũng là yếu tố quan trọng, quyết định đến hiệu quả công tác tuyển dụng.

*\* Tiếp nhận từ các cơ sở giáo dục đại học khác*

Bên cạnh công tác tuyển dụng mới thì việc tiếp nhận viên chức từ các cơ sở giáo dục công lập khác cũng là cách thức nhà trường triển khai thường xuyên, liên tục. Cách thức tuyển dụng này cũng có nhiều ưu điểm như ứng viên đã có kinh nghiệm làm việc tại vị trí tương tự, trình độ chuyên môn thường là phù hợp, và bản thân ứng viên cũng đã quen với môi trường giáo dục, đây là các yếu tố giúp nhà trường sử dụng ngay và hiệu quả nguồn nhân lực tiếp nhận. Ưu tiên tiếp nhận người có học vị tiến sĩ, chức danh Phó Giáo sư để bổ sung cho đội ngũ giảng dạy.

### *b) Giải pháp về cơ chế, chính sách*

Nhân sự là một trong những nguồn lực cốt lõi quyết định phần lớn tới sự phát triển của nhà trường. Trong một cơ sở đào tạo, nguồn vật lực chỉ đóng một vai trò nhất trí, nguồn lực chính và quan trọng nhất vẫn là nguồn nhân lực - đội ngũ giảng viên, cán bộ viên chức. Cần khai thác, sử dụng, quản lý nguồn nhân lực này như thế nào để đạt hiệu quả cao nhất? Đó là câu hỏi mà các nhà quản lý cần phải trả lời. Trong thời đại ngày nay, sự cạnh tranh trên các lĩnh vực đang diễn ra ngày càng quyết liệt, sự tồn tại và phát triển của nhà trường, của đơn vị vẫn đề then chốt vẫn là sự cạnh tranh về nhân tài, chính sách thu hút người tài của đơn vị. Chế độ đãi ngộ bao gồm 3 cấu thành cơ bản: đãi ngộ bằng tiền, đãi ngộ bằng quyền lợi, đãi ngộ phi tài chính.

#### *\* Chế độ đãi ngộ bằng tiền*

Đãi ngộ bằng tiền bao gồm: lương, phụ cấp, thưởng. Lương: là vấn đề được người lao động quan tâm nhiều nhất trong chế độ đãi ngộ. Hiện nay, một xu hướng đó là áp dụng chính sách trả lương 3P, nhằm tối ưu hiệu quả và đảm bảo công bằng. Theo đó, lương 3P sẽ bao gồm: Lương cơ bản (P1 + P2): Trả theo vị trí công việc (Position) và Năng lực cá nhân (P2). Đây sẽ là phần lương cố định mỗi tháng trường trả cho người lao động. Lương kết quả (P3): Trả theo kết quả công việc (Performance). Đây là phần lương không cố định, nó sẽ biến đổi tùy thuộc vào hiệu suất và thành tích đạt được của người lao động. Phụ cấp: Bên cạnh khoản tiền chính là lương, trường còn có các khoản hỗ trợ khác để bù đắp các yếu tố về điều kiện lao động, mức độ khó khăn công việc, điều kiện sinh hoạt,... Phúc lợi: Khác với tiền lương hay phụ cấp, phúc lợi thường không được trả trực tiếp bằng tiền, mà nó sẽ là khoản thù lao gián tiếp mà trường chi trả để hỗ trợ cuộc sống cho người lao động. Phúc lợi thường được chia làm 2 dạng chính: Phúc lợi bắt buộc: Là phúc lợi tối thiểu mà trường phải đáp ứng theo quy định, bao gồm BHXH, BHYT, BHTN... Phúc lợi tự nguyện: tùy thuộc vào tiềm lực tài chính của đơn vị. Tiền thưởng: Ngoài các khoản nêu trên, trong chế độ đãi ngộ bằng tiền mặt, còn có một số dạng khác như thưởng cho viên chức, người lao động có các sáng kiến hay trong công việc, thưởng nóng...

#### *\* Chế độ đãi ngộ bằng quyền lợi*

Đào tạo: Để phát triển được một đội ngũ nhân sự tốt, việc triển khai các chương trình đào tạo theo định kỳ là vô cùng cần thiết, giúp họ nâng cao kiến thức chuyên môn, cũng như các kỹ năng phục vụ công việc.

Nghỉ ngơi, giải trí: Viên chức, người lao động cần được hưởng chế độ nghỉ phép với các ngày lễ theo quy định của Nhà nước. Ngoài ra, việc có thêm các hoạt động giải trí, du lịch,... cũng sẽ làm tăng tính gắn kết trong trường, giúp nâng cao đời sống tinh thần cho các thành viên, giảm thiểu các áp lực trong công việc.

*\* Chế độ đãi ngộ phi tài chính*

Môi trường làm việc: Trong chế độ đãi ngộ dành cho viên chức, người lao động, việc tạo ra một môi trường làm việc tốt giúp họ an tâm làm việc và có thể phát huy tối đa được hiệu suất làm việc của mình. Các yếu tố liên quan đến môi trường làm việc bao gồm: lãnh đạo, đồng nghiệp, văn hóa tổ chức,....

Phương tiện làm việc: phương tiện, công cụ để có thể hỗ trợ nhân viên làm việc tốt nhất, bao gồm: máy tính làm việc, các phần mềm hỗ trợ, các trang thiết bị văn phòng phẩm,...

Tính chất công việc: Một trong những vấn đề đau đầu của những người làm quản lý, làm công tác liên quan đến nhân sự, đó là không biết cách để tạo hứng thú với công việc cho đội ngũ nhân sự. Để làm được điều đó, thì công việc phải phù hợp với năng lực, trình độ của đội ngũ, đồng thời phải mang đến những cơ hội, giúp họ phát triển hơn nữa.

Ngoài ra, một quy trình làm việc chi tiết, cộng với lộ trình thăng tiến rõ ràng, và ghi nhận những đóng góp kịp thời,... cũng là những yếu tố giúp tăng động lực trong công việc.

Để xây dựng chế độ đãi ngộ phù hợp, trường cần: Cân nhắc về tiềm lực, trường cần hài hòa, cân đối giữa tài chính và nhu cầu của GV, VC. Khảo sát ý kiến GV, VC, lắng nghe những ý kiến của các thành viên trong trường để hiểu được mong muốn của họ là gì, từ đó mang đến cho họ những lợi ích và chế độ đáp ứng phù hợp. Một yếu tố khác cần đảm bảo là tuân thủ theo đúng luật pháp, lợi ích của cá nhân được đáp ứng trong khuôn khổ pháp luật. Đồng thời ta biết rằng nhu cầu của con người luôn luôn thay đổi. Bối cảnh xã hội cũng như các vấn đề của tổ chức cũng luôn thay đổi. Những người làm chính sách cần phải thường xuyên cập nhật, để có những điều chỉnh chế độ kịp thời trong chế độ đãi ngộ cho nhân viên, giúp nhân viên yên tâm làm việc một cách hiệu quả nhất.

**3.2. Trách nhiệm của cấp ủy chi bộ và của đảng viên trong việc nâng cao năng cao, trình độ cho đội ngũ giảng viên**

Để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Nhà trường thì một trong những giải pháp mang tính đột phá chính là giải pháp về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Nghị quyết của Đảng cũng đã nêu: “Khâu then chốt để thực hiện chiến lược phát triển giáo dục là phải đặc biệt chăm lo đào tạo, bồi dưỡng và tiêu chuẩn hóa đội ngũ giáo viên cũng như đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức và nâng cao năng lực chuyên môn” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 1997). Thông qua hoạt động đào tạo, bồi dưỡng giúp cho viên chức, người lao động của Nhà trường chủ động trau dồi, trao đổi, cập nhật các kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ cũng như các kỹ năng trong công việc. Theo đó việc

đào tạo, bồi dưỡng có thể được thực hiện thông qua kế hoạch của Nhà trường hoặc thông qua việc giảng viên, viên chức quản lý tự tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng. Cụ thể:

*\* Đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của Trường*

Hiện nay, Chiến lược phát triển của Trường Đại học Tài chính - Marketing (được ban hành kèm theo Nghị quyết số 47/NQ-ĐHTCM-HĐT ngày 17 tháng 10 năm 2022 của Hội đồng trường về việc phê duyệt Chiến lược phát triển Trường Đại học Tài chính - Marketing giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045) là phát triển theo định hướng ứng dụng. Để phù hợp với chiến lược phát triển đó, Nhà trường cần có kế hoạch, lộ trình cụ thể từng bước đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động về mặt chuyên môn và năng lực quản lý.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động phải thực hiện công khai, minh bạch, đúng quy trình và quy định của pháp luật. Việc đào tạo, bồi dưỡng phải gắn liền với công tác quy hoạch cán bộ và vị trí việc làm của Nhà trường trong giai đoạn hiện nay. Bởi lẽ, một trong những khó khăn đặt ra đối với Nhà trường đó là tình trạng viên chức, người lao động tham gia đào tạo, bồi dưỡng cùng một thời điểm quá nhiều sẽ gây ra tình trạng thiếu nhân lực tạm thời, công việc đổ dồn lên cho những viên chức, người lao động khác. Do đó, trong mỗi giai đoạn cụ thể Nhà trường cần vạch ra lộ trình đào tạo, thứ tự ưu tiên đào tạo phù hợp với yêu cầu phát triển hiện tại nhằm cân đối nguồn nhân lực và tài chính cho phù hợp.

Việc đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động của Nhà trường cần dựa trên nguyên tắc cân đối về tài chính và ưu tiên lựa chọn cơ sở đào tạo có chất lượng, phù hợp với định hướng phát triển của Trường. Đối với những chuyên ngành Nhà trường có đào tạo thì khuyến khích viên chức, người lao động tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngay tại đơn vị. Điều này giúp Nhà trường tận dụng được các nguồn lực nội tại trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực. Bên cạnh đó, Nhà trường cần có những chính sách ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhân lực trẻ có năng lực và tiềm năng phát triển. Việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhân lực của Nhà trường phải toàn diện cả về lý luận chính trị, chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ..., kết hợp giữa học tập lý thuyết với nghiên cứu trải nghiệm thực tiễn. Việc đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động cần phải được thực hiện trên cơ sở đào tạo cấp bách và lâu dài.

*Về lộ trình bồi dưỡng:*

- Trong thời gian 1 năm sau khi được tuyển dụng và tập sự: Giảng viên hoàn tất việc học ngoại ngữ (trình độ A2 trở lên), nghiệp vụ sư phạm, kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin,...

- Năm thứ 2 trở đi: khi được bổ nhiệm vào chức danh giảng viên sẽ được nhà trường cử đi học nghiên cứu sinh.

Trong khoảng thời gian từ 3 - 5 năm sau khi được tuyển dụng, giảng viên phải đạt trình độ tiến sĩ. Việc học tập, bồi dưỡng sau đại học, cần chú trọng đúng chuyên môn giảng dạy.

Việc đào tạo sau đại học cần kết hợp gửi đi đào tạo ở các trường đại học khác trong và ngoài nước, với đào tạo tại chỗ. Thuận lợi của việc đào tạo tại chỗ là giảng viên vừa học tập, nghiên cứu, không ảnh hưởng nhiều đến kế hoạch giảng dạy của nhà trường. Bên cạnh đó, thông qua các chương HTQT, nhà trường cần tạo điều kiện cho các giảng viên đi tham quan, học tập tại nước ngoài để nâng cao trình độ.

Việc bồi dưỡng ngoại ngữ, cá nhân giảng viên cần chủ động thực hiện. Theo chúng tôi, không có một giải pháp nào tốt hơn ngoài việc chúng ta tự lập kế hoạch cho mình để học.

*\* Tự đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên của giảng viên và viên chức quản lý*

Một trong những yêu cầu để phát triển chất lượng đội ngũ nguồn nhân lực tại Trường chính là hoạt động tự đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên của giảng viên và viên chức quản lý. Để thực hiện tốt hoạt động này yêu cầu giảng viên và viên chức quản lý phải có ý thức chủ động trau dồi kiến thức, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với từng vị trí công việc. Bên cạnh đó, Nhà trường cần có những chính sách hỗ trợ (về thời gian, công việc, tài chính...) đối với giảng viên, viên chức quản lý tham gia các hoạt động tự đào tạo, bồi dưỡng của họ. Qua đó thể hiện sự quan tâm của Nhà trường đối với chất lượng đội ngũ nguồn nhân lực, đồng thời thúc đẩy giảng viên, viên chức quản lý tích cực tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

Về phía đảng viên, giảng viên, viên chức quản lý được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải thể hiện thái độ học tập nghiêm túc, cam kết hoàn thành nhiệm vụ học tập, chấp hành nghiêm nội quy, quy chế học tập... Quan trọng nhất, giảng viên, viên chức quản lý phải xác định đúng lĩnh vực chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ mà mình cần tham gia tự đào tạo, bồi dưỡng. Việc tự đào tạo, bồi dưỡng phải mang tính toàn diện để phù hợp với yêu cầu công việc. Bên cạnh việc tham gia các lớp/khóa học đào tạo, bồi dưỡng thì việc tự đào tạo, bồi dưỡng của giảng viên, viên chức quản lý còn thể hiện thông qua việc tự nghiên cứu, học học và trau dồi kiến thức, kỹ năng. Giảng viên và viên chức quản lý cần phát huy tinh thần tự nghiên cứu, học hỏi trên mọi phương diện cả về kiến thức chuyên môn lẫn ngoại ngữ, tin học và các lĩnh vực khác liên quan đến công việc.

### **III/ Kết luận**

Trong xu thế hội nhập quốc tế về giáo dục đào tạo hiện nay, nhà trường cần xác định rõ nhu cầu cần thiết phải có một hướng tiếp cận hoàn toàn mới đối với giáo dục đại học Việt Nam. Vì vậy, trong Chiến lược phát triển Trường giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045, Trường Đại học Tài chính - Marketing đã xác định rõ mục tiêu phát triển Trường, trong đó tập trung nguồn lực để nâng cao chất lượng đào tạo; cũng cố và phát triển “Trường Đại học Tài chính - Marketing trở thành một trường đại học định hướng ứng dụng, duy trì đạt chuẩn quốc gia cấp cơ sở giáo dục và cấp chương trình đạo, trong đó có ít nhất 3 chương trình đạt chuẩn chất lượng của mạng lưới các trường đại học ASEAN (AUN-QA). Đến hết năm 2030, Trường đạt đẳng cấp trường đại học uy tín của khu vực ASEAN; đến hết năm 2045, Trường được xếp hạng trong top 500 trường đại học danh tiếng khu

vực Châu Á (theo chuẩn xếp hạng có uy tín) và trở thành cơ sở giáo dục đại học định hướng ứng dụng hàng đầu của Việt Nam và khu vực Asean” .

Để triển khai thực hiện thành công mục tiêu chung đó, việc xây dựng và phát triển nhân lực Trường Đại học Tài chính - Marketing giai đoạn 2023-2030 là cần thiết và có ý nghĩa quan trọng; là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị Nhà trường, đặc biệt là trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng thuộc Trường.

### Bài 3

## GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH PHÁT TRIỂN ĐẢNG TRONG SINH VIÊN TẠI TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH -MARKETING

Chi bộ Khoa Kinh tế - Luật

### 1. Đặt vấn đề

Phát triển đảng viên trong sinh viên là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng Đảng nói chung và phát triển đảng viên nói riêng.

Một mặt, phát triển đảng viên trong sinh viên nhằm lựa chọn, bồi dưỡng tạo nguồn, kết nạp vào Đảng những quần chúng ưu tú là sinh viên, qua đó, tăng cường số lượng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới;

Mặt khác, góp phần giáo dục lý tưởng cách mạng, phẩm chất đạo đức, lối sống văn hóa cho thế hệ trẻ, phù hợp với yêu cầu của Đảng và xu thế vận động của xã hội trong giai đoạn hiện nay. Như vậy, phát triển đảng viên trong sinh viên không chỉ là vấn đề xuất phát từ yêu cầu của thực tiễn trong công tác xây dựng Đảng, mà còn là một quy luật mang tính tất yếu khách quan của sự nghiệp cách mạng.

Nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng bộ Trường Đại học Tài chính – Marketing đưa ra chỉ tiêu phát triển 48 đảng viên mới. Tuy nhiên đến hết năm 2023, Đảng bộ mới chỉ kết nạp được 14 đảng viên là sinh viên. Năm 2024 đảng ủy đã quyết liệt giao nhiệm vụ cho cấp ủy các chi bộ sinh viên đẩy mạnh công tác phát triển cả về lượng và về chất và đã ban hành Kế hoạch số 428-KH/ĐU ngày 27/12/2023 về Phát triển đảng viên năm 2024. Nếu Kế hoạch này hoàn thành 100% thì chỉ tiêu phát triển đảng trong sinh viên của nhiệm kỳ xem như đạt xấp xỉ 90%. Vậy làm sao để đạt kế hoạch này. Bài tham luận này sẽ đi vào phân tích những khó khăn, vướng mắc

mà cấp ủy chi bộ đang gặp phải để có những đề xuất nhằm đạt mục tiêu phát triển đảng của nhiệm kỳ nói chung và của kế hoạch phát triển đảng năm 2024 nói riêng.

## **2. Phát triển Đảng trong sinh viên và tầm quan trọng của công tác phát triển Đảng trong sinh viên**

### **2.1. Đường lối của Đảng trong việc phát triển Đảng viên là sinh viên**

Phát triển đảng viên là một trong những nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, là biện pháp tích cực để nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng. Trong đó, sinh viên là những thanh niên ưu tú, có tri thức.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh từng nói: *“Thanh niên là người chủ tương lai của nước nhà, nước nhà thịnh hay suy, yếu hay mạnh một phần do các thanh niên”*. Là sinh viên là những thanh niên ưu tú được trang bị hành trang tri thức thì việc rèn luyện bản lĩnh chính trị, bồi dưỡng lí tưởng cách mạng càng phải được đặt lên hàng đầu. Đó là nền móng xây dựng và hoàn thiện nhân cách con người mới, con người xã hội chủ nghĩa.

Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đảng ta luôn quan tâm chăm lo bồi dưỡng, đào tạo thế hệ trẻ. Trong Di chúc, Người viết: *“Bồi dưỡng thế hệ cách mạng cho đời sau là một việc rất quan trọng và rất cần thiết”*.

Thấm nhuần tư tưởng, quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh, việc phát hiện, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng thanh niên, học sinh, sinh viên ưu tú luôn là chủ trương quan trọng xuyên suốt các nhiệm kỳ Đại hội Đảng và được đề cập trong nhiều văn bản của Đảng. Có thể kể đến như:

(1) Chỉ thị số 34-CT/TW, ngày 30-5-1998, của Bộ Chính trị, *“Về tăng cường công tác chính trị tư tưởng; củng cố tổ chức đảng, đoàn thể quần chúng và công tác phát triển đảng viên trong các trường học”*, đề ra 4 nhóm nhiệm vụ; trong đó, nhấn mạnh nhiệm vụ *“Tích cực tạo nguồn, làm tốt công tác phát triển đảng viên trong cán bộ, giáo viên, học sinh, sinh viên, nhất là ở cơ sở hiện còn ít hoặc chưa có đảng viên”*.



(2) Chỉ thị số 44-CT/TW, ngày 12-10-2004, của Ban Bí thư, “*Về kết nạp đảng viên lớp Hồ Chí Minh nhân dịp kỷ niệm 115 năm Ngày sinh của Người*”, nêu rõ: “*Chú ý kết nạp vào Đảng những người ưu tú là đoàn viên Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, công nhân, nông dân, trí thức, học sinh, sinh viên, lực lượng vũ trang, phụ nữ, dân tộc thiểu số, người lao động trong các thành phần kinh tế*”.

(3) Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 25-7-2008, của Ban Chấp hành Trung ương khóa X, “*Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thanh niên thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa*”, đề ra mục tiêu: “*Đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên từ đoàn viên, phấn đấu đạt tỉ lệ ít nhất 70% đảng viên mới được kết nạp từ đoàn viên*”.

(4) Nghị quyết số 29-NQ/TW, ngày 4-11-2013, của Hội nghị Trung ương 8 khóa XI, “*Về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo*”, cũng đã đề ra nhiệm vụ “*Coi trọng công tác phát triển đảng, công tác chính trị, tư tưởng trong các trường học*”.

(5) Chỉ thị số 28-CT/TW “*Về nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng*”. Chỉ thị số 28-CT/TW yêu cầu, các cấp ủy, chi bộ thường xuyên lãnh đạo các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội; qua đó, phát hiện nhân tố tích cực, **nhất là đoàn viên thanh niên**, công nhân, người lao động có thành tích, gương mẫu trong phong trào, có uy tín trong nhân dân để có kế hoạch bồi dưỡng, tạo điều kiện cho họ phấn đấu trở thành đảng viên.

(6) Đại hội XIII của Đảng tiếp tục khẳng định chủ trương: “*Nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên, chú trọng phát hiện, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng những đoàn viên ưu tú, trưởng thành trong lao động, học tập, trong lực lượng vũ trang*”.

(7) Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII, Ban Chấp hành Trung ương đã ban hành Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16-6-2022, “*Về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới*”; trong đó, **nhấn mạnh yêu cầu coi trọng chất lượng phát triển đảng**

*viên, quan tâm phát triển đảng viên trong đoàn viên thanh niên và đoàn viên công đoàn, hội viên ưu tú, quần chúng tiêu biểu...*

## **2.2. Tầm quan trọng của công tác phát triển Đảng trong sinh viên**

*Thứ nhất, sinh viên là một lực lượng đông đảo, trí tuệ, nhiệt huyết, năng động, là nguồn sinh lực trẻ rất quan trọng để bổ xung cho đội ngũ đảng viên, như lời cô Tổng Bí thư Lê Khả Phiêu đã nhận định :“**Sinh viên là bộ phận trí tuệ và ưu tú trong các thế hệ thanh niên, là nơi kết tinh nhiều tài năng sáng tạo, là nguồn lao động có học vấn cao, có chuyên môn sâu và đại bộ phận sinh viên sẽ trở thành người trí thức của đất nước. Đảng, Nhà nước và nhân dân vô cùng tin cậy lớp sinh viên ngày nay là lực lượng kế tục và phát huy nguồn lực trí tuệ vô cùng quý giá của dân tộc ta**”.*

*Thứ hai, sinh viên là lực lượng trẻ đáp ứng được những đòi hỏi của cách mạng công nghiệp 4.0 là lực lượng quan trọng trong xây dựng đất nước trong thời kỳ mới. Công cuộc đổi mới đất nước theo định hướng xã hội chủ nghĩa đang đạt được những thành quả quan trọng nhưng cũng có những khuyết điểm, thách thức lớn. Đảng ta phải được xây dựng vững mạnh, toàn diện, có đủ trình độ và bản lĩnh, năng lực và trí tuệ, khả năng và phẩm chất để đủ khả năng lãnh đạo cách mạng nước ta đi đến thắng lợi. Bước sang thời kỳ mới, chức năng, nhiệm vụ của sinh viên có bước phát triển, đòi hỏi phải có đội ngũ đảng viên là sinh viên có trình độ, phẩm chất và năng lực tương xứng.*

*Thứ ba, Phát triển Đảng trong sinh viên là biện pháp quan trọng nhằm không ngừng nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng nói chung và Đảng ủy Khối Các trường đại học, cao đẳng cũng như đảng bộ các nhà trường nói riêng.*

*Thứ tư, Làm tốt công tác phát triển Đảng viên là sinh viên là tăng cường hạt nhân cộng sản và sự lãnh đạo của Đảng, đồng thời góp phần củng cố, tăng cường đoàn kết, gắn bó, mối quan hệ máu thịt giữa Đảng với quần chúng.*

*Thứ năm, Làm tốt công tác phát triển Đảng viên trong sinh viên là góp phần tạo nguồn xây dựng đội ngũ cán bộ mang tầm chiến lược lâu dài của hệ thống chính trị và thực hiện chiến lược cán bộ của Đảng một cách căn cơ, bài bản.*

*Thứ sáu*, Làm tốt công tác phát triển Đảng viên trong sinh viên, tạo động lực trong thi đua học tập, rèn luyện và nghiên cứu của sinh viên các trường ĐH, CĐ, góp phần thực hiện thắng lợi chiến lược phát triển con người Đại hội XIII của Đảng đã đề ra.

*Thứ bảy*, Làm tốt công tác phát triển Đảng viên trong sinh viên là không ngừng nâng cao chất lượng và số lượng đoàn viên, sinh viên ưu tú đã được bồi dưỡng nhận thức về Đảng, rút ngắn khoảng cách sinh viên được kết nạp vào Đảng so với số sinh viên đã được bồi dưỡng nhận thức về Đảng.

### **3. Thực trạng pháp triển Đảng viên là sinh viên tại trường Đại học Tài chính - Marketing và giải pháp**

#### **3.1. Tình hình phát triển Đảng viên là sinh viên tại Trường Đại học Tài chính – Marketing**

Bảng 1. Chỉ tiêu phát triển đảng trong nhiệm kỳ và kế hoạch phát triển đảng năm 2024:

Thời gian	Số đảng viên là viên chức	Số đảng viên là sinh viên	Tổng chỉ tiêu đảng viên được kết nạp trong toàn Đảng bộ	Ghi chú
1	2	3	4=2+3	5
<b>Chỉ tiêu nhiệm kỳ 2020-2025</b>	<b>32</b>	<b>48</b>	<b>80</b>	
Thực hiện đến 2023	27	14	41	
Dự kiến năm 2024	23	26	49	
<b>Ước thực hiện hết năm 2024</b>	<b>50</b>	<b>40</b>	<b>90</b>	

*Nguồn: trích Kế hoạch 428-KH/ĐU ngày 27/12/2023*

Tình hình kết nạp Đảng viên là sinh viên tại trường Đại học Tài chính – Marketing từ năm 2020 đến năm 2023, cụ thể: 01 sinh viên năm 2020, 3 sinh viên năm 2021, 6 sinh viên năm 2022, 01 sinh viên năm 2023. Như vậy, so với tổng số

sinh viên đang theo học tại trường con số Đảng viên trong sinh viên được phát triển từ năm 2020 đến 2023 là chưa cao.

Nếu so với công tác phát triển Đảng viên từ viên chức nhà trường, năm 2020 kết nạp được 10 viên chức trong khi đó chỉ kết nạp được 1 Đảng viên là sinh viên; năm 2021 con số là 3 sinh viên, 4 viên chức; năm 2022 6 sinh viên, 6 viên chức, năm 2023 01 sinh viên, 4 viên chức. Như vậy, so với công tác phát triển Đảng trong viên chức thì công tác phát triển Đảng trong sinh viên còn khiêm tốn, chưa tương xứng với tiềm năng nguồn lực hiện có.

### **3.2. Thuận lợi**

*Thứ nhất*, Các Chi bộ sinh viên luôn được sự quan tâm của lãnh đạo Khoa, Đảng uỷ Trường và được sự hỗ trợ tích cực của Văn phòng Đảng uỷ nhà trường trong công tác phát triển Đảng.

*Thứ hai*, các Đảng viên là sinh viên luôn gương mẫu và có thành tích học tập và rèn luyện tốt vì thế có tính nêu gương và lan toả được lý tưởng Đảng đến các quần chúng ưu tú khác trong sinh viên.

*Thứ ba*, sinh viên tích cực tham gia các hoạt động phong trào và có thành tích học tập và nghiên cứu khoa học tốt. Có một chuyển biến theo hướng tích cực là năm 2023 có 26 đơn xin vào Đảng và các chi bộ Sinh viên đang tiến hành các thủ tục tiếp theo để xem xét kết nạp cho các quần chúng ưu tú.

### **3.3. Khó khăn**

*Khách quan*: Đầu nhiệm kỳ 2020-2025, cả nước mất gần 2 năm thực hiện giãn cách xã hội để chống dịch Covid19. Sinh viên học online nên các hoạt động Đoàn Hội bị ảnh hưởng. Vẫn có 1 số cán bộ Đoàn Hội, sinh viên tích cực tham gia các hoạt động xã hội nhưng nhìn chung tổ chức các hoạt động để tập hợp thanh niên và phát hiện bồi dưỡng các đoàn viên ưu tú để giới thiệu kết nạp đảng.

*Chủ quan*:

*Thứ nhất*, nhiều chi bộ sinh viên vừa mới thành lập từ tháng 6 năm 2023, còn non trẻ, chưa nhiều kinh nghiệm trong công tác phát triển Đảng. Các chi bộ Sinh viên vừa được thành lập từ việc tách 4 Chi bộ sinh viên từ tháng 6 năm 2023,

Bí thư chi bộ là giảng viên, viên chức nên không có nhiều kinh nghiệm trong công tác phát triển Đảng viên.

*Thứ hai*, tính liên tục trong quá trình xem xét kết nạp vào Đảng đối với sinh viên còn nhiều bất cập. Do cần có thời gian theo dõi, bồi dưỡng, nên việc công nhận cảm tình Đảng và tiến hành thủ tục kết nạp vào Đảng của sinh viên thường được thực hiện vào 2 năm cuối, khi sinh viên các trường đại học, cao đẳng có đủ “độ chín” để các tổ chức đoàn thể, cấp ủy đánh giá và đưa vào nguồn phát triển đảng viên. Vì vậy, trong nhiều trường hợp, sau khi hoàn tất hồ sơ, thủ tục kết nạp, sinh viên đã tốt nghiệp và ra trường, không kịp thời gian để được xem xét, quyết định kết nạp tại trường. Trong quá trình chuyển hồ sơ đảng về địa phương hoặc tổ chức đảng ở cơ sở giáo dục bậc cao hơn để tiếp tục theo dõi, nhiều sinh viên gặp vướng mắc trong khâu tiếp nhận; vì thế, làm ảnh hưởng đến tâm lý cũng như động lực phấn đấu của quần chúng.

*Thứ ba*, vướng mắc trong tiêu chuẩn xét kết nạp vào Đảng đối với sinh viên. Hiện nay, theo Quy chế đào tạo trình độ đại học theo tín chỉ và sinh viên chủ yếu tập trung cho việc học tập nên ít có thời gian tham gia hoạt động phong trào, đoàn thể; từ đó, dẫn đến khó khăn trong việc phát hiện nhân tố tích cực, tiêu biểu để tạo nguồn phát triển đảng viên. Một số trường có quy định cụ thể về tiêu chuẩn kết nạp đảng viên; tuy nhiên, nhiều sinh viên có học lực tốt, nhưng chưa đạt yêu cầu về kết quả rèn luyện, tham gia công tác đoàn, hội hoặc ngược lại, nên chưa được giới thiệu học cảm tình Đảng và xem xét kết nạp vào Đảng.

*Thứ tư*, việc phân công đảng viên chính thức theo dõi, giúp đỡ đối tượng cảm tình Đảng của một số chi bộ tại trường học gặp nhiều khó khăn, chưa đáp ứng được yêu cầu. Đảng viên được phân công theo dõi, giúp đỡ quần chúng chưa thể hiện hết vai trò, trách nhiệm; năng lực, sự am hiểu về công tác đảng còn hạn chế; một số đồng chí còn ngại tiếp xúc để nắm bắt tâm tư, định hướng, giúp đỡ quần chúng.

#### **4. Một số giải pháp phát triển đảng viên sinh viên tại Trường Đại học Tài chính Marketing.**

*Một là*, nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy của các chi bộ sinh viên gắn với chỉ tiêu, kế hoạch phát triển đảng viên trong sinh viên hằng năm. Trước hết, các chi bộ sinh viên và mỗi đảng viên trong chi bộ sinh viên phải nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phát triển Đảng viên trong sinh viên. Các chi bộ sinh viên cần nhận thức rõ và thực hiện tốt quan điểm, chủ trương của Đảng về phát triển Đảng viên là một nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, là tất yếu trong công tác xây dựng Đảng.

*Hai là*, tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho sinh viên. Cần tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, tập trung vào giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; giáo dục đạo đức lối sống, truyền thống cách mạng, lòng yêu nước, lòng tự hào dân tộc, tinh thần cách mạng; đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, từ đó giác ngộ sinh viên nâng cao nhận thức phấn đấu đứng vào hàng ngũ của Đảng. Thường xuyên nắm bắt diễn biến chính trị tư tưởng của sinh viên, kịp thời định hướng tư tưởng chính trị, phản bác lại các luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch bảo vệ nền tảng tư tưởng, đường lối, chính sách của Đảng.

*Ba là*, tăng cường công tác tạo nguồn, bồi dưỡng nguồn phát triển Đảng viên trong sinh viên. Các chi bộ đảng viên cần phát hiện, bồi dưỡng tạo nguồn đối với các sinh viên năm 1, năm 2 có thành tích học tập và rèn luyện tốt.

*Bốn là*, tăng cường chất lượng các hoạt động đoàn hội để thu hút sinh viên tham gia các hoạt động phong trào, đoàn thể, từ đó phát hiện nhân tố tích cực, tiêu biểu để tạo nguồn phát triển đảng viên. Khắc phục tình trạng nhiều sinh viên có học lực tốt muốn đứng vào hàng ngũ của đảng nhưng không đáp yêu cầu về kết quả rèn luyện nên không đủ điều kiện giới thiệu học cảm tình Đảng hoặc xem xét kết nạp vào Đảng.

*Năm là*, tăng cường vai trò, trách nhiệm của đảng viên được phân công hướng dẫn sinh viên; nâng cao năng lực, sự am hiểu về công tác đảng cho các chi bộ sinh viên; khắc phục tình trạng đảng viên được phân công theo dõi giúp đỡ quần

chúng sinh viên chưa làm hết trách nhiệm, vai trò của mình trong việc định hướng, giúp đỡ quần chúng có nguyện vọng đứng vào hàng ngũ của đảng.

*Sáu là*, Phát triển đảng viên sinh viên gắn với đảm bảo chất lượng đảng viên, tránh tình trạng sinh viên được kết nạp đảng nhưng sau khi tốt nghiệp ra trường không có môi trường và điều kiện thuận lợi để sinh viên rèn luyện, trưởng thành.

*Cuối cùng*, Đảng ủy cấp trên, Đảng ủy nhà Trường, Ban giám hiệu, Lãnh đạo khoa, Đoàn thanh niên cần sự quan tâm sát sao và hỗ trợ hơn nữa trong phát triển đảng viên của các chi bộ sinh viên như mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ phát triển Đảng, phản hồi nhanh các hồ sơ gửi lên cấp trên xác minh lý lịch quần chúng xin kết nạp đảng, hỗ trợ chi phí cho cấp ủy đi xác minh tại địa phương...

Trên đây là ý kiến của chi bộ Khoa Kinh tế - Luật. Rất mong nhận được ý kiến đóng góp của Hội nghị.

## Bài 4

# XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CẤP ỦY CÁC TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG NGANG TẦM NHIỆM VỤ Ở TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH – MARKETING

### Chi bộ Viện đào tạo Thường xuyên – Sau đại học

Tổ chức cơ sở đảng (đảng bộ cơ sở, chi bộ cơ sở) là nền tảng của Đảng, là hạt nhân chính trị ở cơ sở. Nhiệm vụ của tổ chức cơ sở đảng:

- Chấp hành đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; đề ra chủ trương, nhiệm vụ chính trị của đảng bộ, chi bộ và lãnh đạo thực hiện có hiệu quả.

- Xây dựng đảng bộ, chi bộ trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức; thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ; nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng, thực hiện tự phê bình và phê bình, giữ gìn kỷ luật và tăng cường đoàn kết thống nhất trong Đảng; thường xuyên giáo dục, rèn luyện và quản lý cán bộ, đảng viên, nâng cao phẩm chất đạo đức cách mạng, tính chiến đấu, trình độ kiến thức, năng lực công tác; làm công tác phát triển đảng viên.

- Lãnh đạo xây dựng chính quyền, các tổ chức kinh tế, hành chính, sự nghiệp, quốc phòng, an ninh và các đoàn thể chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh; chấp hành đúng pháp luật và phát huy quyền làm chủ của nhân dân.

- Liên hệ mật thiết với nhân dân, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và bảo vệ lợi ích chính đáng của nhân dân; lãnh đạo nhân dân tham gia xây dựng và thực hiện đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện, bảo đảm các nghị quyết, chỉ thị của Đảng và pháp luật của Nhà nước được chấp hành nghiêm chỉnh; kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên chấp hành Điều lệ Đảng.

Cấp ủy cơ sở là tên gọi của một cơ quan thuộc tổ chức cơ sở đảng và do đại hội Đảng ở cơ sở bầu ra. Cấp ủy là cơ quan lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng (đảng bộ, chi bộ), có chức năng trong việc lãnh đạo thực hiện các nghị quyết đại hội đại biểu, toàn bộ những chủ trương nghị quyết và chỉ thị của trung ương, những chính sách, pháp luật nhà nước.

Đội ngũ cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng có vai trò, vị trí quan trọng, có tính chất quyết định trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng. Đó là những cá nhân tiêu biểu, hạt nhân lãnh đạo chính trị, trung tâm đoàn kết và là cầu nối giữa tổ chức đảng với đảng viên, quần chúng; là người trực tiếp tuyên truyền, phổ biến, tổ chức



thực hiện nghị quyết của cấp ủy cơ sở và cấp ủy cấp trên. Chất lượng đội ngũ cấp ủy càng cao, nội bộ cấp ủy, tổ chức đảng càng đoàn kết, thống nhất thì uy tín và vai trò lãnh đạo của Đảng ngày càng được nâng lên.

Tính đến nay, Đảng bộ Trường Đại học Tài chính - Marketing có 35 chi bộ trực thuộc. Tổng số đảng viên của Đảng bộ là 475, trong đó: 144 đảng viên là giảng viên của 12 chi bộ các khoa, 109 đảng viên là viên chức của 14 Chi bộ Phòng, Trung tâm, Viện, Thư viện và 222 đảng viên là sinh viên của 9 chi bộ sinh viên. Trong đó có 04 đồng chí có học hàm học vị là Phó giáo sư, Tiến sỹ, 18 đồng chí học vị tiến sỹ, 42 đồng chí trình độ Thạc sỹ, 15 đồng chí đang là sinh viên hoặc có bằng cử nhân. Số Bí thư chi bộ có trình độ tiến sỹ chiếm khoảng 52%.

Nói chung, đội ngũ cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng có bản lĩnh chính trị vững vàng; phẩm chất đạo đức tốt, lối sống giản dị; có uy tín trong đảng bộ, chi bộ, không ngừng học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; có kiến thức sâu rộng về nhiều lĩnh vực và kinh nghiệm hoạt động thực tiễn; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức của người cán bộ, đảng viên; đoàn kết nội bộ; nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

Đội ngũ cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng thường xuyên được củng cố, kiện toàn; được trẻ hóa và ngày càng trưởng thành về mọi mặt, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và thực thi nhiệm vụ từng bước được nâng lên; phong cách, lề lối làm việc có nhiều chuyển biến tích cực. Nhiều đảng viên cấp ủy nỗ lực phấn đấu, rèn luyện, có triển vọng, xu hướng phát triển, khẳng định được năng lực, được tin nhiệm bầu giữ các chức vụ ở cơ sở đảng, được bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý và quy hoạch cán bộ dự nguồn các cấp. Qua đó, góp phần xây dựng các tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh, lãnh đạo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Nhận thức rõ vai trò hạt nhân lãnh đạo chính trị, trung tâm đoàn kết của cấp ủy cơ sở đảng, những năm qua, trên cơ sở quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chỉ thị, hướng dẫn của Trung ương, Bộ, ngành, địa phương về xây dựng đội ngũ cấp ủy trong sạch vững mạnh, đồng thời, bám sát chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị; Đảng ủy Trường đã lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cấp ủy theo đúng Điều lệ Đảng, quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; xây dựng đội ngũ cấp ủy có năng lực lãnh đạo toàn diện, sức chiến đấu cao, là cơ sở quan trọng để xây dựng các tổ chức cơ sở đảng của Trường vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức, lãnh đạo đơn vị hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ.

Đã tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch đội ngũ cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng các nhiệm kỳ, tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ công tác xây dựng đảng và cập nhật kiến thức mới cho cán bộ chủ chốt các chi bộ, đảng bộ, lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng; tổ chức; tham

gia các cuộc thi báo cáo viên, dân vận khéo, ... giúp cấp ủy viên, đảng viên trau dồi kiến thức, rèn luyện các kỹ năng công tác xây dựng đảng; việc kiện toàn cấp ủy gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch bảo đảm dân chủ, minh bạch, đúng nguyên tắc, đúng quy trình, trong đó chú trọng giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đặt ra.

Các cấp ủy đã thực hiện nghiêm quy chế làm việc, bảo đảm các nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, tự phê bình và phê bình.

Hầu hết các tổ chức cơ sở đảng; đồng chí bí thư là thủ trưởng đơn vị; các đồng chí cấp ủy cấp trên đều được phân công phụ trách các lĩnh vực công tác xây dựng đảng và các chi bộ trực thuộc; qua đó, tạo sự thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy với lãnh đạo đơn vị, xây dựng và giữ gìn sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ.

Kết quả, hằng năm các tổ chức cơ sở đảng, các đảng viên của Trường đều được đánh giá xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Tuy nhiên, bên cạnh ưu điểm, kết quả đạt được; vẫn có trường hợp cấp ủy cấp dưới chưa được đào tạo nhiều về nghiệp vụ công tác xây dựng đảng, nên còn hạn chế về kiến thức, kỹ năng công tác xây dựng đảng; việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, nắm nguyên tắc tổ chức và các chế độ, nên nếp sinh hoạt; kỹ năng giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý kỷ luật đảng viên còn hạn chế.

Năng lực lãnh đạo, điều hành, tính chủ động, sáng tạo của một vài cấp ủy chưa cao; phong cách, lề lối làm việc tuy đã được đổi mới nhưng còn chậm.

Công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy cấp trên đối với cấp ủy cấp dưới trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao, có nơi chưa thường xuyên; công tác đánh giá chất lượng cấp ủy có lúc, có nơi còn hình thức; đội ngũ cấp ủy thường xuyên biến động do yêu cầu nhiệm vụ, do điều động, luân chuyển, chuyển công tác, nghỉ việc đã tác động và làm ảnh hưởng phần nào đến hoạt động của cấp ủy, chi bộ.

Việc tổ chức tập huấn công tác đảng vụ cho các chi bộ sinh viên còn hạn chế; chỉ tiêu phát triển đảng còn chậm so với kế hoạch phát triển đảng.

Để khắc phục hạn chế, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy, xuất phát từ yêu cầu thực tế; thực hiện chiến lược phát triển Trường Đại học Tài chính - Marketing giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045, thực hiện Thông tư 01/2024/TT-BGDĐT ngày 05/2/2024 của Bộ Giáo dục và đào tạo về chuẩn cơ sở giáo dục đại học; nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng của Trường, góp phần vào việc xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh; đề xuất một số giải pháp:

*Một là*, tiếp tục xây dựng đội ngũ cấp ủy đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng và xây dựng tác phong làm việc khoa học; làm tốt việc phân công nhiệm vụ cho từng cấp ủy nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của mỗi cá nhân trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; cấp ủy cấp trên quan tâm chỉ đạo việc củng cố, kiện toàn đội ngũ cấp ủy cấp dưới, nhất là bí thư chi bộ đảm bảo số lượng, chất lượng, có phẩm chất đạo đức tốt được tin nhiệm, có năng lực tổ chức thực hiện công việc, luôn là người tiên phong, làm gương trong học tập và trong công việc; tổ chức cho đội ngũ cấp ủy tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, tập huấn kỹ năng về nội dung nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng và tập huấn chuyên đề về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, kịp thời biểu dương, khen thưởng cấp ủy viên, bí thư chi bộ tiêu biểu.

*Hai là*, tiếp tục coi trọng và thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ

Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải xuất phát từ tình hình thực tế đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Trường, đơn vị trong từng nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp; đồng thời, gắn kết chặt chẽ với các khâu khác trong công tác cán bộ. Bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng và tập thể lãnh đạo có thẩm quyền, nguyên tắc tập trung dân chủ, công bằng, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch.

Các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng, cơ quan và các đơn vị phải tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ và cán bộ theo yêu cầu sau:

Về rà soát, đánh giá nguồn cán bộ: Trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị trong nhiệm kỳ và định hướng hướng nhiệm kỳ tiếp theo; chỉ đạo rà soát, đánh giá nguồn cán bộ đương nhiệm theo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện để chuẩn bị nguồn nhân sự trước khi tiến hành công tác quy hoạch cán bộ.

Đánh giá cán bộ theo các tiêu chí: Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức, kỷ luật và việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; năng lực công tác (kết quả, hiệu quả công việc; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao); uy tín (kết quả đánh giá cán bộ hằng năm của cấp có thẩm quyền và kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định (nếu có); chiều hướng, triển vọng phát triển (khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo chức danh quy hoạch).

Công tác quy hoạch cán bộ được thực hiện theo phương châm quy hoạch "động" và "mở". Quy hoạch "động" là định kỳ rà soát, bổ sung, điều chỉnh để đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc uy tín thấp và kịp thời bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng phát triển. Quy hoạch "mở" được hiểu là không khép kín trong cơ

quan, đơn vị mà cần mở rộng nguồn cán bộ từ nơi khác để đưa vào quy hoạch những cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện và yêu cầu nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

Không thực hiện đồng thời quy trình bổ sung quy hoạch với quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào một chức lãnh đạo, quản lý. Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 3 tháng.

Coi trọng chất lượng, không vì số lượng, cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; đồng thời, quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và có biện pháp hiệu quả để phấn đấu thực hiện cơ cấu ba độ tuổi (khoảng cách giữa cách độ tuổi là 5 năm), tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ trong quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý.

*Ba là*, tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, phương pháp, phong cách, lề lối làm việc; thường xuyên rà soát, bổ sung, sửa đổi, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy, chi bộ đảm bảo đồng bộ, thống nhất, phù hợp với các Quy định của Ban Bí thư Trung ương và tình hình thực tiễn của từng đơn vị; hằng năm căn cứ nghị quyết phương hướng, nhiệm vụ của Đảng ủy và tình hình thực tiễn các cấp ủy xây dựng, ban hành nghị quyết, phương hướng, nhiệm vụ để lãnh đạo, chỉ đạo, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành chỉ tiêu đã đề ra.

*Bốn là*, coi trọng và thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, lãnh đạo thực hiện duy trì tốt chế độ sinh hoạt đảng đúng, đủ kỳ, chỉ đạo chi bộ chuẩn bị tốt các nội dung sinh hoạt để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; định hướng nội dung, cung cấp thông tin, tài liệu sinh hoạt phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của đơn vị, giúp các chi bộ thực hiện tốt nội dung sinh hoạt; phân công cấp ủy cấp trên theo dõi, hướng dẫn và trực tiếp dự sinh hoạt với chi bộ được giao phụ trách, dự sinh hoạt chéo với các chi bộ trong đơn vị để nắm bắt tình hình, kịp thời chỉ đạo, giải quyết những khó khăn, vướng mắc của chi bộ và đảng viên.

Tăng cường sinh hoạt chuyên đề, chú trọng những vấn đề mới, cần quan tâm. Có giải pháp sinh hoạt đảng phù hợp, thí điểm sinh hoạt đảng trực tuyến ở chi bộ có tính chất đặc thù hoặc trong hoàn cảnh đặc biệt.

*Năm là*, tiếp tục đổi mới công tác đánh giá, nhận xét tập thể và cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý theo hướng thực chất, công tâm, khách quan gắn trách nhiệm của người đứng đầu với những ưu điểm, hạn chế, yếu kém của tập thể. Thực hiện tốt việc kiểm điểm tập thể, cá nhân và đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên hằng năm theo hướng dẫn của cấp trên.

*Sáu là*, tiếp tục tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ, rà soát nắm bắt những vấn đề lịch sử chính trị, chú trọng nắm tình hình và giải quyết những vấn đề chính trị nếu có phát sinh ở cán bộ, qua đó nắm chắc tình hình chính trị, diễn biến

tư tưởng của đội ngũ cán bộ; tiến hành quản lý hồ sơ, thẩm định về tiêu chuẩn chính trị khi thực hiện công tác quy hoạch, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển đối với cán bộ.

*Bảy là*, tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành nền nếp chế độ sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ; việc đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ. Hằng năm cấp ủy cơ sở xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát các chi bộ trực thuộc; tăng cường công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên để chủ động phòng ngừa, ngăn chặn vi phạm, không để tái phạm khuyết điểm; thường xuyên rà soát, phát hiện, giáo dục, giúp đỡ, sàng lọc đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng; thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo đối với đảng ủy cấp trên về tình hình cấp ủy viên, đảng viên khi có biến động và kết quả thực hiện công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy.

*Tám là*, đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác kết nạp đảng viên. Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy trong công tác phát triển Đảng; xây dựng và thực hiện có hiệu quả kế hoạch phát triển đảng viên của cả nhiệm kỳ và hằng năm; tạo môi trường thuận lợi để quần chúng giác ngộ lý tưởng, có động cơ trong sáng, rèn luyện, phấn đấu vào Đảng.

Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của đảng bộ Trường, các chi bộ phụ thuộc rất nhiều vào phẩm chất, năng lực và hiệu quả công tác của đội ngũ cấp ủy; bởi chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng dù có đúng đắn nhưng sẽ khó đi vào cuộc sống nếu thiếu đội ngũ cấp ủy có trình độ, năng lực lãnh đạo, năng lực tổ chức triển khai thực hiện. Chính vì vậy, nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy của các tổ chức cơ sở đảng của Trường Đại học Tài chính - Marketing là yêu cầu khách quan, nhiệm vụ thường xuyên và mục tiêu quan trọng để xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực, uy tín và luôn tiên phong đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng trong giai đoạn hiện nay và các giai đoạn tiếp theo sau.